

Achtergrond

Het kabinet heeft de opbouw en de duur van de WW-uitkering, ingekort voor iedereen die langer werkt dan 10 jaar. In het Sociaal Akkoord van 2013 hebben vakbonden en werkgevers afgesproken om deze teruggang te herstellen. De Stichting van de Arbeid (StvdA) heeft onderzocht hoe dat het beste uitgevoerd kan worden en heeft ons vorige maand de definitieve stukken met een toelichting toegestuurd.

Wat houdt de wijziging in?

De maximale duur van de WW is teruggebracht van 38 naar 24 maanden. De eerste 10 jaar dat je werkt, blijft de huidige opbouw van één maand per gewerkt jaar bestaan. Maar daarna bouw je nog maar een halve maand per gewerkt jaar op. Deze nieuwe regeling is ingegaan op 1 januari 2016.

Hoe wordt de WW gerepareerd?

Als we ervoor kiezen om deel te nemen, gaat elke medewerker een premie betalen waarmee de (private) WW-uitkering van uitkeringsgerechtigden die tijdens de wettelijke WW nog geen baan gevonden hebben, de opbouw van jouw rechten en de aanvulling WGA worden gefinancierd. Hiervoor is een landelijk fonds met een eigen bestuur opgericht. Dat is de Stichting Private Aanvulling WW en WGA. Deze Stichting ontvangt de premies waarmee de uitkeringen worden gefinancierd. De uitkering is geen verzekering, want de inkomsten van het fonds moeten de uitgaven dekken. Bij onvoldoende middelen beslist het bestuur van de SPAWW hoe ermee wordt omgegaan. Op de site van de SPAWW kun je veel informatie vinden:

<https://spaww.microsoftcrmportals.com/nl-NL/>



Hoeveel premie ga ik per maand betalen?

In bijgaande berekening zie je een indicatie van de premie. De premie is een % van je bruto loon. In 2018 bedraagt de premie 0,2%. Bij een bruto maandsalaris van € 4.000,- betaal je € 8,- bruto per maand.

De verwachting van de SPAWW is dat de premie de komende jaren gaat stijgen. Wel is er een plafond afgesproken voor de premie; de maximale premie is 0,75%.

De definitieve premie hangt af van je bruto salaris. Op de site van de SPAWW kun je ook een aantal berekeningen vinden.

Jaar	%* van bruto mnd.loon	Bijvoorbeeld € 4.000,- bruto p.mnd (per jaar)	Schatting netto** per maand (jaar)
2018	0,2%	€ 8,- (€ 96)	€ 4,75 (€ 57)
2019	0,3%	€ 12,- (€ 144)	€ 7,- (€ 85)
2020	0,4%	€ 16,- (€ 192)	€ 9,50 (€ 113)
2021	0,5%	€ 20,- (€ 240)	€ 11,85 (€ 142)
2022	0,6%	€ 24,- (€ 288)	€ 14,20 (€ 171)
max	0,75%	€ 30,- (€ 360)	€ 17,75 (€ 213)

Wat betekent dit voor een eventuele ww-uitkering?

Hieronder staan een aantal voorbeelden, waarbij het verschil tussen de oude en nieuw WW is berekend. Bijvoorbeeld: als je 20 jaar arbeidsverleden hebt, dan heb je volgens de nieuwe WW-berekening recht op 15 maanden WW; dit is 5 maanden korter dan bij de oude WW.

Na de 15 maanden wettelijke WW kun je (als je tijdens je loondienst premie hebt betaald) een beroep doen op de private WW (bij de SPAWW). Dan krijg je 5 maanden een private WW-uitkering. De hoogte is gelijk aan de hoogte van de wettelijke WW-uitkering.

Voorbeelden arbeidsverleden	WW <2016	WW >2016	Verskil in mnd.	Private WW-uitkering per maand (niet gegarandeerd)
T/m 10 jaar	10	10	0	70% van het maandloon met een maximum van het SV-loon
15 jaar	15	12,5	2,5	
20 jaar	20	15	5	Maximale WW is = ± € 2.900,- bruto exclusief vakantiegeld (± € 3.100,- bruto inclusief vakantiegeld)
25 jaar	25	17,5	7,5	
30 jaar	30	20	10	
38 jaar	38	24	14	

Kunnen ex-collega's met een WW-uitkering, een beroep doen op de private WW?

Nee, dat is helaas niet mogelijk. Juridisch gezien is er geen terugwerkende kracht. Pas op het moment dat er een verzamelcao is getekend en deze algemeen verbindend is verklaard, mag ABN AMRO de premie gaan inhouden. Medewerkers die uit dienst gaan terwijl deze nieuwe verzamelcao van kracht is, kunnen wel een beroep hierop doen. Op zijn vroegst zal dit per 1 april 2018 zijn, maar dat is pas zeker, als aan alle voorwaarden voldaan is omdat wij voor de totstandkoming van de verzamelcao afhankelijk zijn van andere partijen. Hoe het proces precies gaat, kun je lezen op de site van de SPAWW.

Vragen/contact

Heb je vragen, wil je meer weten, of heb je goede ideeën, laat het me zeker weten! Zeker nu, want het gaat over jouw cao. Je kunt me bereiken via s.hendriks@cnavkmensen.nl of via 06-10539520. Een keer deelnemen aan ons CNV kadergroep kan ook, laat het weten en je bent van harte welkom!

Vriendelijke groet,
Sandra Hendriks-Sneijder
Cao-onderhandelaar ABN AMRO