

CAO VOOR DE TECHNISCHE GROOTHANDEL 2016 - 2018

TEKST VAN HET ONDERHANDELINGSRESULTAAT VAN 16 JANUARI 2017

ONDERGETEKENDEN:

1. de vereniging **Werkgevers Technische Groothandel**,
gevestigd te Den Haag;
2. de vereniging **FNV**,
gevestigd te Amsterdam;
3. de vereniging **CNV Vakmensen**,
gevestigd te Utrecht;
4. de vereniging **De Unie**,
gevestigd te Culemborg.

ZIJN OP 16 JANUARI 2017 EEN ONDERHANDELINGSRESULTAAT VOOR EEN
NIEUWE ARBEIDSVOORWAARDEN-CAO IN DE TECHNISCHE GROOTHANDEL
OVEREENGEKOMEN, WAARVAN DE INHOUD ALS VOLGT LUIDT:

Onderwerpen:

1. Strategisch onderzoek Technische Groothandel
2. Looptijd
3. Loonparagraaf
4. Werktijden
5. Leeftijdsdagen
6. Overige onderwerpen

1. Strategisch onderzoek Technische Groothandel

CAO-partijen hebben in de onderhandelingen gesproken over het houden van een strategisch onderzoek naar de toekomst van de Technische Groothandel en het ontwikkelen van een visiedocument. CAO-partijen verstrekken daartoe een opdracht aan een externe onafhankelijke partij. Voor CAO-partijen is dit strategisch onderzoek leidraad voor een nieuwe gemoderniseerde CAO.

Ten einde de voortgang van het strategisch onderzoek te garanderen verbinden CAO-partijen de volgende voorwaarden aan dit onderzoek:

1. De FKB-bijdrage 2017 aan CAO-partijen wordt uitgekeerd zodra CAO-partijen:
 - gezamenlijk de opdrachtformulering voor het onderzoek hebben opgesteld,
 - een partij hebben uitgezocht voor de uitvoering van het onderzoek,
 - alle gegevens van het onderzoek hebben verzameld en het eindrapport gereed is,
 - de thema's voortkomende uit het onderzoek hebben vastgesteld
 - en de werkgroepen hebben ingesteld voor de nadere uitwerking.
2. De FKB-bijdrage 2018 aan CAO-partijen wordt uitgekeerd zodra:
 - alle werkgroepen hun werkzaamheden hebben voltooid,
 - CAO-partijen alle conclusies en uitkomsten van het onderzoek en de werkzaamheden van de werkgroepen gezamenlijk redactioneel in een implementatieplan hebben opgesteld zodat het zonder verdere discussie in de arbeidsvoorwaarden-CAO vanaf 1 januari 2019 kan worden opgenomen.

2. Looptijd (artikel 59)

De looptijd van de nieuwe CAO is van 1 juli 2016 tot en met 31 december 2018.

3. Loonparagraaf (artikel 32)

De CAO-schalen en de daadwerkelijk betaalde salarissen worden als volgt verhoogd:

- 1 april 2017: 0,8%
- 1 oktober 2017: 0,8%
- 1 april 2018: 0,8%
- 1 oktober 2018: 0,8%.

De volgende eenmalige uitkeringen vinden plaats:

- 1 juli 2017: € 150 euro
- 1 juli 2018: € 150 euro.

4. Werktijden

De reguliere werktijden in de CAO zijn al sinds lange tijd ongewijzigd. De Nederlandse economie is echter inmiddels meer en meer in een 24-uurs economie veranderd waarbij de klanten van de technische groothandels op steeds ruimere tijden service en diensten verlangen. Dit vereist een flexibeler dagspiegel dan de huidige regelingen. Partijen spreken daarom af dat werktijden een belangrijk onderdeel zijn van het in onderdeel 1 genoemde strategisch onderzoek

Een aantal werkgevers in de technische groothandel geeft aan behoefte te hebben aan een flexibeler dagspiegel. Om deze werkgevers tegemoet te komen krijgen zij lopende het onderzoek en onder voorwaarden, tijdelijk de mogelijkheid om de dagspiegel in de A-regeling te verruimen.

In artikel 36 (regeling A) krijgen deze ondernemingen de mogelijkheid om de dagspiegel van 7.00-18.00 uur met maximaal twee uur uit te breiden zonder dat de in dit artikel genoemde toeslagen van toepassing zijn. De uitbreiding mag zowel voor 7.00 uur als na 18.00 uur plaatsvinden mits deze altijd direct aansluit op de huidige dagspiegel van de onderneming. Voorwaarde hierbij is dat de huidige normale dagelijkse werktijd van de werknemer mee schuift met het verruimen van de dagspiegel. Als de werknemer meer gaat werken dan zijn normale dagelijkse werktijd, is de toeslag- en overwerkregeling op hem/haar van toepassing.

Uitsluitend voor de medewerkers die op 31 december 2016 structureel al buiten de dagspiegel van de onderneming werken, geldt een overgangsregeling in de vorm van een toeslag zolang zij die functie met die verschoven werktijden daadwerkelijk bekleden. Bij aanpassing van de functie en werktijden vervalt deze overgangstoelage.

Om deze tijdelijke uitbreiding te kunnen invoeren moet er aan de volgende voorwaarden zijn voldaan:

- De uitbreiding dient voor de inwerkingtreding ter goedkeuring door de werkgever te worden voorgelegd aan de Vaste Commissie, zoals bedoeld in artikel 54 van de CAO.
- De individuele werknemer en de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging dienen met de uitbreiding te hebben ingestemd.
- Indien er geen ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging in de onderneming is, dient de werkgever bij het verzoek aan de Vaste Commissie aan te tonen dat alle betrokken medewerkers individueel met de uitbreiding hebben ingestemd.

Indien het verzoek aan deze voorwaarden voldoet, zal de Vaste Commissie haar goedkeuring in principe automatisch verlenen.

De vereiste goedkeuring door de Vaste Commissie stelt CAO-partijen in staat om enerzijds dergelijke tijdelijke uitbreidingen te controleren en anderzijds om het aantal hiervan in de Technische Groothandel te monitoren hetgeen van belang is voor het onder punt 1 genoemde strategisch onderzoek.

5. Extra vrije dagen

Leeftijdsdagen (artikel 46 lid 2 sub b t/m d)

De Commissie Gelijke Behandeling heeft in het verleden geoordeeld dat deze dagen juridisch onterecht zijn vanwege discriminatie ten opzichte van andere categorieën werknemers. Voorts constateren CAO-partijen dat door het telkens verschuiven van de AOW-leeftijd een steeds groter aantal werknemers gebruik maakt van leeftijdsdagen hetgeen nimmer de bedoeling is geweest van deze voorrechten. De bedoeling van CAO-partijen is altijd geweest dat medewerkers in de laatste 15 jaar voor hun pensionering recht kregen op de leeftijdsdagen, hetgeen met de huidige telkens opschuivende AOW-leeftijd niet meer het geval is.

Met ingang van 1 januari 2018 wordt de aanvangsleeftijd van de leeftijdsdagen gekoppeld aan de ingangsdatum van de AOW en gaan zij in 15 jaar voorafgaand aan de AOW-leeftijd. Deze koppeling geldt niet voor medewerkers die op 31 december 2016 in dienst zijn van een technische groothandel én geboren zijn vóór 1 januari 1967, voor hen blijven de leeftijdsgrenzen 50, 55 en 60 jaar."

6. Overige onderwerpen

Functiegroepen (artikel 26 en Hoofdstuk V-E)

De tekst van artikel 26 wordt uiterlijk 1 juli 2017 aangepast en vervolgens toegevoegd in deze CAO.

Regresrecht (artikel 50)

Het huidige art. 7:629 lid 1 BW geeft de arbeidsongeschikte werknemer een wettelijk recht op doorbetaling van 70% van diens loon gedurende 52 weken van arbeidsongeschiktheid (in de CAO is hiervan onder artikel 49 afgeweken, in die zin dat het eerste jaar 100% verschuldigd is en het tweede 70%).

Aangezien het wettelijk regresrecht juist in het leven is geroepen met het oog op deze loondoorbetalingsplicht, moet het ervoor gehouden worden dat de wetgever van mening is dat deze loondoorbetalingsplicht ook bestaat indien de arbeidsongeschikte werknemer een vordering op een derde heeft. Hoewel vóór de inwerkingtreding van art. 6:107a BW een wettelijk regresrecht voor werkgevers ontbrak, werd in de praktijk dus door werkgevers een soort regresrecht gecreëerd door gebruik te maken van voornoemde voorschotconstructie. Deze voorschotconstructie is na inwerkingtreding van art. 6:107a BW overbodig geworden. CAO-partijen stellen vast dat de huidige tekst van artikel 50 aangepast moet worden zodat de bepaling in lijn is met de wet. CAO-partijen zullen hiertoe een nieuwe tekst formuleren.

CAO à la Carte (artikel 57)

De Belastingdienst heeft opgemerkt dat de in lid 2 sub f genoemde werkkostenregeling geen doel kan zijn van een besteding en dus geschrapt moet worden. Voorts heeft de Belastingdienst medegedeeld dat een eigen bijdrage in een ziektekostenverzekering (lid 2 sub d) niet onbelast vergoed kan worden door een werkgever en dat een ruil daarom geen positieve fiscale gevolgen kan hebben. Artikel 57 lid 2 sub d zal dan ook worden geschrapt.

Representativiteitsgegevens

In de CAO zal een bepaling worden opgenomen die bepaalt dat alle ondernemingen verplicht zijn om alle gegevens aan CAO-partijen aan te leveren die vereist zijn in het kader van de representativiteitstoets.

Redactioneel

- Buitenlandse projecten (artikel 71): het jaartal 2016 wordt gewijzigd in 2019
- Alle niet meer van toepassing zijnde CAO-bepalingen worden geschrapt, in ieder geval de artikelen 51 lid 2, 52 (Levensloop), V-D (Nieuwe vakantieregeling) en V-F (Toekomstige uitvoering FKB).

Instemming leden CAO-partijen

Het onderhandelingsresultaat is afgesloten door de delegaties van CAO-partijen en zal in eerste instantie op 26 januari 2017 ter goedkeuring worden voorgelegd aan de leden van WTG. Pas indien de leden van WTG akkoord zijn gegaan, zullen de drie werknemersorganisaties het onderhandelingsresultaat ter goedkeuring voorleggen aan hun eigen leden.

Aldus in Houten op 16 januari 2017 overeengekomen door CAO-partijen in de Technische Groothandel,

- | | |
|--|-----------------------------------|
| • <i>Werkgevers Technische Groothandel</i> | <i>de heer W.G.J. van Meurs</i> |
| • <i>FNV Handel</i> | <i>mevrouw L.I. Kleijer-Blok</i> |
| • <i>CNV Vakmensen</i> | <i>de heer A. Kasper</i> |
| • <i>De Unie</i> | <i>de heer G.C.H. van der Lit</i> |
