

Vopak
De heer Edwin Taal
Westerlaan 10
3016 CK ROTTERDAM

AFDELING
secretariaat Collectief

DOORKIESNUMMER
030-751 1570

E-MAIL
secretariaatcollectief@cnvvakmensen.nl

PLAATS
Utrecht

DATUM
29 september 2017

ONS KENMERK
M1709 1340/AvD/ek

UW KENMERK

HOOFDKANTOOR

Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

**STEUNPUNTEN
IN DE REGIO**

Apeldoorn

Breda

Drachten

Hoofddorp

BETREFT
cao-overleg

Geachte heer Taal,

De cao van Vopak expireert op 31 december 2017 en deze cao zeggen wij hierbij op.

Wij hebben afgesproken om op 3 oktober, 10 oktober en 30 oktober te onderhandelen over een nieuwe gewijzigde cao.

Onze voorstellen komen voort uit ledenvergaderingen die wij op 11 mei 2017 hebben gehouden, kaderraadpleging met leden op de werkvloer en vanuit geluiden van de werkvloer tijdens de looptijd van de cao. De voorstellen zijn vastgesteld door onze kaderleden op 14 september 2017.

Hiermee hebben wij draagvlak voor onze voorstellen, wij rekenen op positief en constructief overleg.

Hierbij treft u onze voorstellen aan welke wij graag op 3 oktober aan u toelichten.

Met vriendelijke groet,
po 

Albert van Damme
Bestuurder CNV Vakmensen
M: 06 51 60 19 83
E: a.vandamme@cnvvakmensen.nl

Cao-voorstellen CNV Vakmensen t.b.v. cao-overleg Vopak

Looptijd van de cao

Wij stellen voor een looptijd van de cao af te spreken van 2 jaar. Te weten 1 januari 2018 tot en met 31 december 2019.

Inkomen

Wij stellen voor een initiële loonsverhoging per heel jaar overeen te komen op 1 januari 2018 en op 1 januari 2019 2% van het persoonlijk salaris.

Vereenvoudiging van de cao

In de afgelopen cao-periode is er veelvuldig gesproken over de complexiteit van de cao. M.n. Vopak heeft aangegeven: veel overwerkregelingen, veel vrije dagen regelingen etc. CNV Vakmensen is bereid met Vopak van gedachte te wisselen welke aanpassingen we kunnen overeenkomen en ziet voorstellen van Vopak tegemoet. Overigens onder de vermelding dat onze leden geen problemen hebben met de huidige cao.

Persoonlijk budget

Wij stellen voor een additionele bijdrage overeen te komen van Euro 400,- per jaar per individuele medewerker en opspaarbaar t.b.v. naar eigen keuze invullen van ontwikkeling in de meest brede zin van het woord. Voorbeelden zijn: arbeidsmarkt APK, EVC-traject, stagedag bij een ander bedrijf. Er zal meegewerkt worden door Vopak aan het verkrijgen van mogelijk fiscaal voordeel. Samen met cao-partijen (waar nodig met externe ondersteuning) zal voorlichting gegeven worden in de eerste helft van 2018 over mogelijke aanwendingsmogelijkheden. Mocht Vopak fiscaal voordeel hebben dan zal dit aan de medewerker ten goede komen. Tijdens de voorlichting zullen ten minste de volgende aandachtspunten aan de orde komen: Welke aanwendingsmogelijkheden zijn er, hoe stimuleer je gebruik van dit budget, fiscaliteit, hoe maak je makkelijk gebruik hiervan etc.

WW / WGA duur en opbouw reparatie

Wij stellen voor in lijn met de afspraken in de stichting van de arbeid Vopak aan te sluiten op een verzamel cao teneinde het derde WW-jaar en de loongerelateerde WGA premie te repareren. Wij stellen voor dat Vopak tijdens dit cao-overleg met ons deze afspraak voor vijf jaar vastlegt. Nadere formulieren en documenten die benodigd zijn: www.spaww.nl. Met betrekking tot de betaling welke geschat wordt op 0,2% netto oplopend in een aantal jaren zijn onze leden van mening dat Vopak deze voor haar rekening moet nemen.

Artikel 6.4.2. Inzetbaarheid buiten de standplaats

Mobiliteit is van belang voor Vopak maar kan zeker ook ten voordeel zijn voor medewerkers. Aanvullend willen wij afspraken maken over de minimale inzet om functiekennis te behouden en voordat mensen elders worden ingezet dat ze een afdoende opleiding krijgen op basis van een opleidingsplan.

Bijlage 1

Wij stellen voor het Sociaal Plan te verlengen met de looptijd die we voor de cao overeenkomen.

Wij stellen voor punt 11 in Bijlage 1 de termijn van 5 jaar aan te passen naar 7 jaar.

Orba versus Hay

Wij stellen voor dat alle nieuwe functies die ontstaan bij Vopak worden beschreven en uitpunt in Orba. Als objectief wordt vastgesteld dat het om meer dan 215 punten Orba gaat dan wordt een functie Hay.

Artikel 19.9

Wij stellen voor om nadrukkelijk nog eens met Vopak vast te stellen dat er een kernfunctiebeleid is en dat alle functies die niet behoren tot artikel 19.9.1 a cao-functies zijn tot aan de in de cao vast gestelde grenzen.

Ploegbezettingen

Wij willen van gedachten wisselen over minimale ploegbezettingen en de relatie tot "leertrajecten" binnen of boven de minimum bezettingen van ploegen en afdelingen. Indien dit nodig blijkt willen we met nadere voorstellen op dit punt komen.

Loontabellen C en B

Wij stellen voor de medewerkers in de loontabel Concern cao Vopak Nederland (c gedeelte) te plaatsen in de loontabel Concern cao Vopak Nederland Operationeel personeel (b gedeelte) en dan de tabel c gedeelte te laten vervallen.

Vakbondscontributie betalen

Wij stellen voor dat Vopak voor de looptijd van de cao de vakbondscontributie voor leden die lid zijn op 1 november 2017 volledig te betalen en voor mensen die lid worden na 1 november 2017 en voor einde looptijd cao voor de helft te betalen.

Vakbondsbijdrage, artikel 8.4

Wij stellen voor artikel 8.4 zo om te bouwen dat per jaar de vakbonden ieder 30.000 euro per jaar voor hun werkzaamheden ontvangen. Iedere vakbond doet minimaal hetzelfde werk t.b.v. van Vopak, dit rechtvaardigt ook een gelijke werkgevers vakbondsbijdrage.

Vroeg vertrek regeling tekst

Wij stellen voor dat Vopak ons gedetailleerd inzicht geeft in de gebruikmaking van de

deelname m.b.t. de artikelen 7.7 en 7.8. Graag krijgen wij ook inzicht in aantallen mensen die de komende jaren voor de regelingen in aanmerking komen. Mogelijk dat dit aanleiding geeft tot aanvullende voorstellen.

Artikelen betreffende dagenbank, waardes dagen / leeftijdsfase dagen

Wij stellen voor overal waar verwezen wordt naar waardes deze punten in de cao te schrappen. Een dag er in is een dag er uit, maakt niet uit in welk jaar de dag wordt opgenomen.

Wij stellen voor aan artikel 13.3.1 toe te voegen scholing / ontwikkeling op verzoek van werknemer.

Vervangingstoelage

Wij stellen voor de cao éénduidig als volgt uit te leggen: de vervangingstoelage wordt altijd uitbetaald, ook als vervanging in functieomschrijving staat ongeacht of je onder leiding staat.

Verlof kopen / onbetaald verlof

Wij stellen voor dat medewerkers 10 verlofdagen kunnen kopen / onbetaald verlof kunnen opnemen.

Pensioenpremie artikel 5.11.2

Wij stellen voor de pensioenpremie tijdens de looptijd in stappen tot 0 te verlagen.

Prestatie beoordeling artikel 3.1.2

Wij stellen voor de tabel als volgt aan te passen: A = 0%, B = 1,25%, C = 3%, D = 3,75% en E = 4,5%.

Artikel 23.11.4 (groep 1960 – 1964)

Wij stellen voor dat we invulling geven aan nadere afspraken zoals in de cao is opgenomen. We zouden graag informatie ontvangen over de grootte van de groep en hoeveel mensen voor ouderendagenbehoud hebben gekozen en hoeveel voor leeftijdsfase regeling hebben gekozen.

Recht voorbehouden

Wij behouden ons het recht voor tijdens het cao overleg met nadere voorstellen te komen.