

Doe het zelf, bouw aan je eigen cao!

Na aantal verkennende gesprekken, vonden op 18 september de eerste onderhandelingen plaats. Dat leidde al bijna tot een impasse. Hieronder tref je een overzicht aan van de inzet van de bonden en van de werkgevers verenigd in de Vereniging van Winkelketens in de Doe het Zelf branche. Daarna kun je lezen hoe deze eerste onderhandeling is verlopen en hoe we verder gaan.

Inzet Vakbonden en Vereniging van Winkelketens in de Doe het Zelf Branche (werkgevers).

Vakbonden	Werkgevers
Loonsverhoging 2,5%	Kostenneutraal 2017: verlaging zondag en feestdagen toeslagen All-in uurloon
0,5% voor persoonlijk opleidingsbudget	
Echte banen: grotere en vaste contracten	
Duurzame inzetbaarheid waaronder risicoanalyse per functiegroep en levensfase bewust personeelsbeleid: fit naar de finish	
Aanpak werkdruk	
Meer zeggenschap medewerkers over hun werktijden	
Vervroegd afschaffen jeugdlonen	
Garantiebanen voor arbeidsgehandicapten	
Herwaarderen functie- en loongebouw	Scheefgroei in de loontabel oplossen binnen het huidige arbeidsvoorwaardenpakket
diplomabonus	
Uitbreiden vakbondsfaciliteiten	
Participatiewet: doorgroei naar 120% WML	
Afspraken omtrent mantelzorg	
	Minimum karakter cao behouden
	Beter leesbare cao
	Toekomst sociaal fonds (reserves zijn uitgeput)
	Looptijd 1 jaar
	Algemeen verbindend verklaren voor de cao zodat de cao op alle werkgevers in de branche van toepassing is

Wat gebeurde er op 18 september?

De werkgevers gaven aan, gezien de marktomstandigheden van de afgelopen jaren, dat extra kosten nu niet betaald kunnen worden. Zij wilden aanvankelijk een cao die kostenneutraal is. Een eventuele loonsverhoging moet betaald worden uit het verlagen van de zon- en feestdagentoeslagen. Wij vinden dit belachelijk en hebben de werkgevers medegedeeld dat als zij echt een kostenneutrale cao

willen, er geen cao komt. We willen niet dat medewerkers hun eigen loonsverhoging betalen. De bekende sigaar uit eigen doos! Wij zien ook wel dat het nog geen echte vetpot is in de branche, maar het herstel is er wel degelijk en bovendien hebben jullie nu al jaren van stilstand achter de rug. Dat moet gecorrigeerd worden. Uiteindelijk waren de werkgevers bereid de kostenneutraliteit te beperken tot het jaar 2017 en niet voor 2018.

Hoe nu verder?

Onderhandelen heeft op dit moment geen zin. Daarom hebben we met de werkgevers afgesproken dat we eerst informeel gaan overleggen. Aan de uitkomsten van deze gesprekken zijn partijen niet gebonden maar kunnen we wel verkennend met elkaar spreken. De werkgevers leveren hun plannen en ideeën bij de bonden aan en we spreken daarover op 7/11 en 20/11. Dan moet blijken of er voldoende overeenkomsten zijn om de onderhandelingen weer op te starten. We blijven jullie natuurlijk op de hoogte houden en eventueel zoeken we jullie op.

Een nieuwe cao komt niet zonder leden tot stand, bouw daarom aan je eigen cao. Doe het zelf!

We roepen jullie op tot het volgende:

- *Deel deze nieuwsbrief en die nog gaan volgen met je collega's in je winkel en op jullie hoofdkantoor!*
- *We bezoeken heel graag vele winkels en hoofdkantoren om met jullie te praten. Willen jullie dat we langs komen zorg er dan voor dat er voldoende collega's zijn en geeft dit door aan r.rahimi@cnavkmensen.nl*

Roos Rahimi,
Bestuurder CNV Vakmensen
M. +316 30 51 8508
E. r.rahimi@cnavkmensen.nl