

**Eindbod**  
**wijziging en verlenging cao Lyondell Chemie Nederland B.V.**

Tussen:

***Lyondell Chemie Nederland B.V. vestigingen Maasvlakte en Botlek te Rotterdam.***

als partij aan werkgeverszijde

en

***Federatie Nederlandse Vakbeweging te Utrecht***

***CNV Vakmensen.nl te Utrecht***

ieder afzonderlijk en tezamen als partij aan werknemerszijde

is op vrijdag 15 september 2017 hernieuwd onderhandeld over wijziging en verlenging van de tussen hen bestaande collectieve arbeidsovereenkomst. Deze onderhandeling heeft geleid tot dit gewijzigd eindbod.

**Protocolafspraken:**

**1) Looptijd:**

De cao wordt verlengd met een looptijd van 12 maanden, ingaande op 1 april 2017 en expirerende op 31 maart 2018.

**2) Inkomen:**

*a. Structurele verhoging:*

Werkgever zal met ingang van 1 april 2017 de in de cao vastgelegde schalen en de individuele salarissen met 1,5% structureel verhogen.

*b. Eenmalige uitkering:*

Werkgever zal aan de werknemer in dienst op het moment van uitbetaling, een bruto eenmalige uitkering betaalbaar stellen ter grootte van euro 250,00. De betaling zal plaatsvinden uiterlijk de maand volgend op de maand waarin de leden met de wijziging van de cao hebben ingestemd. Voor de werknemer waarbij individueel een lagere arbeidsduur is bedongen, geldt dat de eenmalige bruto uitkering naar evenredigheid van zijn arbeidsduur wordt vastgesteld en uitgekeerd.

### **3) Studie duurzame inzetbaarheid:**

Werkgever heeft vakbonden geïnformeerd over de voortgang van de studie naar duurzame inzetbaarheid. Partijen onderschrijven het belang om deze studie voort te zetten. Werkgever en vakbonden spreken uit dat de voortgang van de dialoog over Duurzame Inzetbaarheid een gezamenlijke verantwoordelijkheid is van werkgever, ondernemingsraad en werknemers. Werkgever en de ondernemingsraad zullen als vervolg, zo nodig gedelegeerd aan de bestaande werkgroep, ervoor zorgen dat in het najaar van 2017 een plan van aanpak wordt vastgesteld met daarin vastgestelde prioriteitsonderwerpen en daaraan gekoppelde uitvoeringsafspraken (procesafspraken). Tevens zullen werkgever en de ondernemingsraad zorgdragen dat de vakbonden en werknemers over de voortgang worden geïnformeerd. Een en ander dusdanig dat werknemers en vakbonden de dialoog over de invulling van het Duurzame Inzetbaarheidsbeleid kunnen blijven volgen en indien gewenst hun zienswijze kenbaar kunnen maken. Indien en voor zover via externe ondersteuning de voortgang wordt bevorderd, dan zullen werkgever en de ondernemingsraad daarover afspraken maken.

### **4) Leeftijdsdagen ex artikel 24 lid 2**

Uitsluitend en alleen gedurende de looptijd van deze cao behouden de werknemers van 65 jaar en ouder de vakantierechten zoals bedoeld in artikel 24 op het niveau van hun 64<sup>e</sup> levensjaar. Met ingang van 1 april 2018 kunnen aan deze afspraak geen rechten worden ontleend.

### **5) Onbetaald verlof:**

In artikel 26 lid 7-a wordt geschrappt: “De periode van onbetaald verlof wordt gefinancierd door betalingen vanuit levensloop”

Werkgever heeft toegezegd binnen afzienbare tijd aan de gezamenlijke ondernemingsraden een voorstel voor onbetaald verlof te presenteren. Indien werknemers vooruitlopend op de vaststelling van deze regeling, wel of niet gefinancierd via hun levensloopregeling van onbetaald verlof wensen te genieten dan zal werkgever via individuele afspraken hieraan in beginsel meewerken.

### **6) Herziening WW:**

Cao-partijen spreken af dat de duur en de opbouw van de WW en loongerelateerde WGA worden gerepareerd conform de afspraken die hierover in het Sociaal Akkoord van april 2013 zijn gemaakt. De premie hiervoor, inclusief de uitvoeringskosten, zal voor rekening komen van de werknemer en wordt ingehouden op zijn loon zodra een overeenkomst met een uitvoerder is gesloten. Cao-partijen zullen met inachtneming van de adviezen van de StvdA-aanbevelingen overleg voeren om inhoudelijk afspraken te maken over een private aanvullende WW- en WGA-verzekering waarmee de huidige hoogte en duur van de wettelijke WW- en loongerelateerde WGA-uitkering worden gehandhaafd. Tevens zullen partijen afspraken maken over hoe de werknemers over deze faciliteit worden geïnformeerd. Zo nodig wordt de cao open gebroken.

### **7) Waarnemingstoeslag:**

In artikel 34 (waarnemingstoeslag) wordt een nieuw lid toegevoegd: “Deze vergoeding wordt niet aan de werknemer toegekend die werkzaam is in de functie van Principal Technician.”

**8) Diversen:**

a. Werkgeversbijdrage:

Werkgever is bereid bij het afsluiten van de cao de werkgeversbijdrageregeling c.q. de AWWN-regeling aan vakbonden voor de looptijd van de cao te verlengen.

b. Fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie

Werkgever is bereid bij het afsluiten van de cao de regeling fiscaal vriendelijk verrekenen vakbondscontributie voor de looptijd van de cao te verlengen.

c. Participatiewet

conform de daarover in het verleden overeengekomen afspraak en het advies van de St. v.d.A. zal onderstaande bepaling in de cao worden opgenomen:

Voor de persoon als bedoeld in de participatiewet geldt binnen de onderneming een afwijkende bezoldiging. Werkgever zal voor de persoon zoals bedoeld in de participatiewet conform advies van de Stichting van de Arbeid een bezoldiging c.q. loonschaal hanteren van 100% tot 120% WML.

Aldus door werkgever uitgesproken en vastgesteld op vrijdag 15 september 2017.