

Na een aantal overlegondes van BN International met FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen en De Unie inzake de CAO 2017/2020 heeft de directie van BN International op 25 augustus jl. een eindbod neergelegd. Vakorganisaties hebben dit eindbod met hun kaderleden besproken en zullen dit bod nu aan hun leden voorleggen.

Het volgende is geboden:

1. Looptijd

De looptijd van de CAO is van 1 mei 2017 tot en met 30 april 2020.

2. Salarissen

Een salarisverhoging per 01.01.2017 met 0,75% ter vervanging van de 1,25% VUT geld genoemd in Protocol 12.II. welke daarmee komt te vervallen.

Een salarisverhoging per 01.05.2017 met 1,25%

Een salarisverhoging per 01.05.2018 met 1,5%

Een salarisverhoging per 01.05.2019 met 1,5%

Zowel de salarissen als de salarisschalen worden met bovenstaande percentages aangepast.

3. Artikel 37 Feestdagenregeling

Alleen in zogenaamde lustrumjaren wordt op 5 mei (indien deze valt op een doordeweekse dag) een vrije dag toegekend. Zie bijlage voor aangepast artikel 37.2.

4. Artikel 12 Arbeidsduur

Artikel 12.3 wordt vervangen door artikel 12.3 van de bijlage. Hiermee komt Protocol 12 te vervallen.

5. Duurzame inzetbaarheid

Een werkgroep duurzame inzetbaarheid zal zich met een stuk externe ondersteuning buigen over het vraagstuk hoe medewerkers vitaal, gezond, competent en gemotiveerd de eindstreep kunnen halen.

6. AWVN regeling

De AWVN werkgeversbijdrageregeling wordt voortgezet gedurende de looptijd van de CAO.

7. Faciliteren vakbondscontributie

Werkgever zal gedurende de looptijd van de CAO medewerking verlenen om de vakbondscontributie fiscaal te faciliteren voor zover en voor zolang dit fiscaal is toegestaan.

8. WGA-premie

Werkgever zal gedurende de looptijd van de CAO afzien van het recht om 50% van de gedifferentieerde WGA premie op de werknemer te verhalen.