

## **CNV Vakmensen cao voorstellen Zeeland Refinery 2017**

### **Looptijd**

1. Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar te weten van 1 oktober 2017 tot 1 oktober 2018.

### **Inkomen**

2. Wij stellen een structurele loonsverhoging voor van 2,5% per 1 oktober 2017.
3. Wij stellen voor de werkgeversbijdrage ziektekosten te verhogen naar € 90 per maand.
4. Wij stellen voor artikel 9.2.b. als volgt aan te passen. Over de in lid a genoemde dertiende maand zal aan de ploegdienstwerknemer een toeslag van 10% worden uitbetaald.

### **Overige voorstellen**

5. Wij willen inzicht in de scholingsinspanningen die gedurende de huidige cao periode zijn verricht binnen ZR. Het betreft zowel functie- als ook arbeidsmarkt gerelateerde scholing.
6. Wij stellen voor een werkscan voor de werknemers beschikbaar te stellen. Een werkscan levert een bijdrage aan de vitaliteit van werknemers door het werkvermogen te meten: de mate waarin een werknemer gezond kan blijven werken, zowel lichamelijk als geestelijk. De scan kan ook een bijdrage leveren om te bepalen welke om-/her- en bijscholing nodig is om vitaal de eindstreep te halen. Een EVC-test / -traject kan ook onderdeel uitmaken van de scan.
7. Wij stellen voor een generatiepact in te voeren bij ZR. Doel is om senioren, onder gunstige voorwaarden, minder te laten werken waardoor meer jongeren kunnen instromen. Te denken valt aan X% werken, Y% salaris en 100% pensioenopbouw (nader overeen te komen).
8. Enkele jaren geleden zijn afspraken gemaakt over Wajongeren. Graag willen wij een up date over de inzet van Wajongeren bij ZR en ook inzicht in hun arbeidsvoorwaardelijke positie.
9. Wij stellen voor de premie voor WGA gedifferentieerde premie structureel ten laste van de werkgever te laten komen.
10. Wij stellen voor de fiscale verrekening vakbondscontributie definitief onder de huidige voorwaarden mogelijk te maken.
11. Duurzame inzetbaarheid: wij willen geïnformeerd worden wat op het onderwerp duurzame inzetbaarheid het afgelopen jaar gerealiseerd is.  
Wij stellen voor om in het kader van duurzame inzetbaarheid artikel 11.6.a als volgt te wijzigen: Alle werknemers van 55 jaar of ouder die de wens te kennen hebben gegeven etc.  
Daarnaast artikel 11.6.b te schrappen aangezien deze dagen voor 55-plus bijdragen aan het gezond het pensioen halen.
12. Wij stellen voor om artikel 23.3.V als volgt aan te passen: bij het afstuderen van de werknemer of diens partner, zijn (pleeg)kind(eren) aan een universiteit, hogeschool, aan een instituut voor hoger beroepsonderwijs of aan een instituut voor middelbaar beroepsonderwijs.
13. Wij stellen voor in cao artikel 13.2 de woorden 'om andere redenen dan training' te schrappen.
14. Wij stellen voor de in artikel 33 genoemde werkgeversbijdrage voort te zetten.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende of gewijzigde voorstellen te doen.