

Wat vinden wij van onze arbeidsvoorwaarden?

Wij waarderen het totale arbeidsvoorwaardenpakket gemiddeld met een

7,4

16.244

zijn uitgenodigd voor een enquête



4.138

hebben de vragen ingevuld

We gebruiken deze resultaten voor het innoveren en toekomstbestendig maken van ons arbeidsvoorwaardenpakket. Daarmee zullen deze resultaten dan ook gebruikt worden als input voor de cao onderhandelingen die in het najaar van 2017 van start zullen gaan

1 Top 6 arbeidsvoorwaarden die we het belangrijkste vinden

1.



Deze arbeidsvoorwaarden waarderen we als volgt:



Een goed inkomen (3,9/5)

2.



Uitdagend werk (3,8/5)

3.



Flexibel werken (3,9/5)

4.



Loopbaanmogelijkheden (3,4/5)

5.



Opleidingsmogelijkheden (3,8/5)

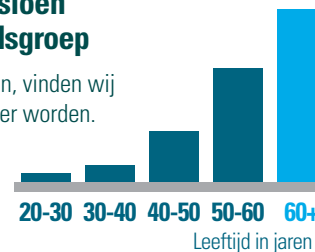
6.



Pensioen (3,9/5)

3 Het belang van pensioen verschilt per leeftijdsgroep

Naarmate wij ouder worden, vinden wij pensioen steeds belangrijker worden.



4



Waardering **Prestatiepremie** (3,4/5)

31%

geeft echter aan dat de prestatiepremie hen uitdaagt om extra hun best te doen.

5 Veel van de arbeidsvoorwaarden worden goed beoordeeld. Als we iets mochten veranderen, dan zouden dat de prestatiepremie, het salaris en de verlofregeling zijn.



Prestatiepremie

Er is behoefte aan een eerlijkere, transparantere en objectievere Performance Management methodiek. Daarnaast is er de wens dat de prestatiepremie wordt afgeschaft en onderdeel wordt van het salaris.



Salaris

Het salaris wordt met 7,8 gewaardeerd, waarbij medewerkers aangeven dat de salariscroei de laatste jaren is achtergebleven bij hun verwachtingen.



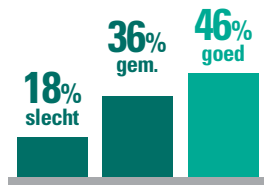
Verlofregeling

Er is behoefte aan meer vakantieuren. Ook is er de wens dat de verlofregelingen meer flexibel zijn en verduidelijkt worden.

2 46% geeft aan informatie over hun arbeidsvoorwaarden goed te kunnen vinden



Vindbaarheid van informatie



Om het inzicht in arbeidsvoorwaarden te vergroten is in 2017 het MyBenefits Snapshot geïntroduceerd; een online infographic die medewerkers meer inzicht geeft over hun persoonlijke arbeidsvoorwaarden. In 2018 wordt deze weer gedeeld met medewerkers.

Inzicht in arbeidsvoorwaarden na MyBenefits Snapshot

66% geeft aan door het MyBenefits Snapshot een goed inzicht in hun arbeidsvoorwaarden gekregen te hebben.

