

## WIJZIGINGSVOORSTELLEN CAO BP RR 1 APRIL 2017

### Looptijd

- Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, te weten van 1 april 2017 tot 1 april 2018.

### Inkomen

- Wij stellen een structurele loonsverhoging voor van 2,5% per 1 april 2017

### Ziektekosten

- Wij stellen een voorwaardenvrije werkgeversbijdrage in de ziektekosten voor van € 100,00 per maand.
- Wij stellen voor dat de werkgever de gedifferentieerde WGA-premie structureel voor haar rekening neemt.

### Deeltijd:

- Wij stellen voor een aantal deeltijd modules voor de ploegendienst te maken op basis van 1 dan wel 2 diensten per cyclus minder en één op basis van 50%. Het moet duidelijk zijn voor iedereen dat BP deze vormen van deeltijd zal faciliteren.

### Overwerk:

- Wij zien de rapportage over het overwerk gedurende de afgelopen cao periode gaarne voor de cao onderhandelingen tegemoet
- Wij stellen voor de percentages in artikel 20 lid 3 te verhogen naar resp. 0.58% en 0.87%.

### Reparatie derde jaar WW:

- Wij stellen voor de WW reparatie afspraak te up-daten volgens de aanbevelingen op centraal niveau.

### Overige voorstellen:

Wij hebben vernomen dat er een probleem is met de wettelijke eisen voor de brandweer en dat hier een ad interim oplossing voor is ingesteld. Wij vernemen graag van BP hoe dit gelopen is en hoe men dit structureel wil invullen. Een aantal van onze leden geeft aan dat zij de beloning voor deze verplichte extra dag te laag vinden.

### Vervangingstoeslag:

- Wij stellen voor de uitbetaling vanaf de eerste dag voor alle gevallen toe te passen, zie artikel 16 lid 2 en 3.

### Tot slot:

De raffinaderij bestaat in 2017 50 jaar, in dit kader lijkt een passend cadeau in de vorm van een diepte investering ons wel gepast zodat de BP werknemers de toekomst met vertrouwen tegemoet kunnen zien.

Wij behouden ons het recht voor met aanvullende en/of gewijzigde voorstellen te komen.