

1. Overzicht cao-voorstellen CNV Vakmensen afgezet tegen eindbod Linde Gas Benelux

Voorstellen CNV Vakmensen	Eindbod Linde Gas Benelux
Looptijd	
<ul style="list-style-type: none"> 1 jaar: 1 juni 2017 - 31 mei 2018 	<ul style="list-style-type: none"> 2 jaar: 1 juni 2017 - 31 mei 2019
Structurele loonsverhoging	
<ul style="list-style-type: none"> 2,5% loonsverhoging per 1 juni 2017 	<ul style="list-style-type: none"> 2,5% per 1 juni 2017 2,0% per 1 juni 2018
Pensioenpremie	
	<ul style="list-style-type: none"> In het geval van toekomstige stijging(en) van de pensioenpremie wordt de volgende verdeling gehanteerd, 65% van de premiestijging komt voor rekening van Linde en 35% voor rekening van de werknemer. <p>Toelichting:</p> <ul style="list-style-type: none"> De huidige totale pensioenpremie bedraagt 31,95% (werkgever en werknemers). De premie voor de werknemers bedraagt 9,94%. Als de pensioenpremie verder stijgt, dan betaalt de werknemer 35% van die stijging en de werkgever 65%. <u>Voorbeeld</u>: Als de pensioenpremie met 1,5% zou stijgen, stijgt de premie voor de werknemer met 0,5% (en komt uit op 10,44%) en die voor de werkgever met 1%.
Persoonlijk ontwikkelingsbudget	
<ul style="list-style-type: none"> Structureel 0,5% van de loonruimte Eénmalige storting € 500,- <p>Toelichting: We komen in een later stadium hierop bij Linde terug.</p>	Geen akkoord
Duurzame inzetbaarheid	
<ul style="list-style-type: none"> Eénmaal in de drie jaar een loopbaanscan Onderzoek naar generatiepactregeling 	<ul style="list-style-type: none"> In het kader van duurzame inzetbaarheid worden werknemers in de gelegenheid gesteld om een keer per vijf jaar een financiële foto te laten maken bij een door Linde ingeschakeld extern bureau. Linde staat open voor suggesties op het gebied van het 'Generatiepact'. Een adviseur namens de vakorganisaties zal ondersteunen bij het maken van een analyse t.b.v. de eventuele mogelijkheden.

Mantelzorg	
<ul style="list-style-type: none"> Afspraak in cao over combinatie werk en mantelzorg 	<ul style="list-style-type: none"> Linde neemt de volgende tekst in de cao op om mantelzorg te borgen binnen de organisatie: 'Steeds meer medewerkers hebben mantelzorgtaken. Cao-partijen vinden een goede balans tussen verplichtingen op het werk en privé (als mantelzorger) van belang en deze balans zou waar nodig onderwerp van gesprek moeten zijn tussen medewerker en leidinggevende. In de dialoog tussen medewerker en werkgever komt aan de orde hoe de medewerker invulling kan geven aan de combinatie werk en mantelzorg.'
Reparatie 3e WW-jaar	
<ul style="list-style-type: none"> Handhaven afspraken verwoord in het cao-akkoord 2014 - 2016 	<ul style="list-style-type: none"> Cao-partijen hebben afgesproken de huidige tekst over het 3e WW-jaar te handhaven.
WGA-premie	
<ul style="list-style-type: none"> Linde Gas neemt werkgevers- en werknemersdeel voor zijn rekening Deze afspraak vast in de cao op te nemen 	<ul style="list-style-type: none"> Linde continueert de afspraken m.b.t. premiebetaling van de WGA <u>gedurende de looptijd van deze cao</u>. De gehele premie komt voor rekening van Linde.
Bijdrageregeling	
<ul style="list-style-type: none"> Continueren werkgeversbijdrage 	<ul style="list-style-type: none"> Linde continueert de bijdrage per werknemer aan de vakorganisaties om de Cao-onderhandelingen mogelijk te maken
Solidariteitsfonds	
<ul style="list-style-type: none"> Continueren bijdrage internationaal vakbondswerk 	<ul style="list-style-type: none"> Gedurende de looptijd van de cao wordt de bijdrage van Linde in het solidariteitsfonds als volgt gecontinueerd: FNV € 4.000,- CNV € 2.000,- De Unie € 1.000,-