

AAN: werknemers IDL Tilburg en IDL Benelux (ter informatie)

CAO OF NIET?

Zaterdag 22 juli jl. spraken we met collega's over de toepassing van de TLN cao in de 'Tilburg' BV. Hierover hebben we een aantal afspraken gemaakt.

Daarnaast hebben we stilgestaan bij zaken die het 'veilig en gezond' werken in de loods bij zowel de 'Tilburg' als de 'Benelux' BV beïnvloeden, en wat daar zoal aan gedaan kan worden.

In deze nieuwsbrief praten wij jullie bij.

1 exemplaar van deze nieuwsbrief voor jezelf, 2 om te delen met je (ongeorganiseerde) collega's.

De cao

Wat we hier beschrijven, geldt alleen voor degenen die in 2015 zijn overgenomen door ID Logistics **EN** in hun oude arbeidscontract hebben staan dat de cao voor Beroeps-goederenvervoer over de weg (TLN cao) van toepassing is.

Eén van de collega's heeft de zaak al aan de orde gesteld bij de vakbond. Maar de op zaterdag 22 juli aanwezige collega's willen hem niet alleen de 'kastanjes uit het vuur laten halen' en gaan zich solidair voegen in deze kwestie. Ben jij vakbondslid (FNV of CNV), voldoe je aan de bovengenoemde voorwaarden en wil je ook meedoen, dan het volgende:

1. Ben je **FNV**-lid, laat mij dan het volgende weten: je naam, je lidnummer, je e-mailadres en je telefoonnummer.
Stuur deze gegevens op naar frank.pavias@fnv.nl, en zoek ook alvast je oude en nieuwe arbeidscontract op en maak hier kopieën van.
Via onze jurist houd ik je dan op de hoogte van de voortgang.
2. Ben je lid van het **CNV**: geef je gegevens door aan Tjeerd Orië via t.orie@cnavakmensen.nl Hij zorgt er dan voor dat de gegevens op de juiste plaats komen.

Wat is er aan de hand?

In jullie oude arbeidscontract staat dat de TLN cao van toepassing is. Bij jullie overgang naar IDL is de verplichting om die cao toe te passen mee overgegaan. Echter: er moest ook een nieuwe pensioenvoorziening komen waarvoor een nieuw arbeidscontract nodig was. Niemand heeft het jullie verteld en jullie moesten onder tijdsdruk tekenen, maar de toepassing van de TLN cao was ineens uit deze nieuwe overeenkomst verdwenen.

En ook in reglementen en handboeken is niets terug te vinden. Nu er echter een nieuwe cao ligt voor 3 jaar, met jaarlijks een indexatie van 2% en ook nog eens een extra trede van 4% in 3 jaar, zijn de 'poppen aan het dansen'! ID Logistics wil dit namelijk NIET betalen.

Omdat gebleken is dat overleg geen zin heeft, rest er niets anders dan proberen via de rechter je gelijk te halen. Vandaar de oproep om mee te doen.

Arbeidsomstandigheden

Na de uitgebreide discussie over de cao, hebben we ook nog stilgestaan bij enkele knelpunten op de werkvloer. We gaan er vanuit dat deze voor zowel de 'Tilburg' als de 'Benelux' BV gelden.

Aan de orde kwam onder meer:

- Onoverzichtelijke en daardoor onveilige situaties door plaatsen extra stellingen.
- Invoeren cameratoezicht en fouilleren.
- Invoeren verschoven diensten zonder passende beloning.
- Onvoldoende toezicht op en naleving van veiligheidsprotocollen.
- Moeizame communicatie met veelal Oost-Europese uitzendkrachten.

We hebben moeten vaststellen dat we als vakbonden hierbij niet direct partij zijn, maar dat jullie wel zelf het nodige kunnen doen. Om te beginnen is de OR de eerst aangewezen club die jullie belangen op dit terrein kan behartigen. Er wordt op dit moment onder andere gewerkt aan het opstellen van de verplichte RI&E (Risico Inventarisatie en Evaluatie).

Hierbij kan de OR een rol spelen en ze moeten ook te zijner tijd instemmen met het Plan van Aanpak (van de gevonden risico's). Laat de OR niet alleen staan en meld zoveel mogelijk risicovolle situaties aan de OR ÉN je leidinggevende.

De OR is (deels) nieuw en heeft een hoop zaken te behandelen. Het kost tijd om alles goed geregeld te krijgen. We hebben als vakbonden de OR aangeboden om hun te adviseren over hun positie en mogelijkheden.

En als het echt gevaarlijk wordt: dan kun je altijd anoniem klagen bij de Inspectie SZW (voorheen de Arbeidsinspectie): 0800-5151.

Gezamenlijk bereiken jullie meer, dus al er niemand van de bedrijfsleiding luistert, ga dan met je collega's in overleg tijdens het werk. Maak samen duidelijk wat er moet veranderen. En roep zo nodig de hulp in van de vakbonden om te bemiddelen tussen jullie en de leiding!

Tot slot

Er is veel veranderd. En lang niet allemaal ten goede. Vertrouwen komt te voet en gaat per paard!
En veel vertrouwen in IDL is er niet.

Laten we proberen om in gezamenlijkheid, vakbonden en leden, te investeren in een veilige en gezonde werkomgeving met prima arbeidsvoorwaarden.

Nog geen lid?

Kijk op www.fnv.nl of www.cnvvakmensen.nl

Frank Pavijs

Bestuurder FNV T&L
frank.pavias@fnv.nl

Tjeerd Orie

Bestuurder CNV Vakmensen
t.orie@cnvvakmensen.nl

4 augustus 2017

17216FPa.cvb