



Aangepaste CAO-voorstellen Werkgeversvereniging OWASE **19 juli 2017**

Looptijd

WVO wil een CAO afsluiten met een looptijd van 12 maanden (van 1 juli 2017 tot 1 juli 2018).

Loon

Wij stellen voor om per 1 juli 2017 de lonen met 2,0% te verhogen. Daarnaast stellen wij voor om per 1 juli 2017 een eenmalige bruto uitkering te doen van € 75,-

Pensioen

Wij stellen voor om, conform eerdere afspraken, de pensioenpremie met 1,5% van de pensioengrondslag te verhogen voor rekening van de werkgevers. Concreet betekent dit dat de totale pensioenpremie wordt verhoogd naar 31,5% voor de nieuwe periode 2018-2020.

Verder moet onze pensioenregeling vanaf 2018 voldoen aan nieuwe wetgeving. Kort gezegd moet onze pensioendatum verder omhoog naar 68 jaar. Ook kunnen wij de pensioendatum op 67 jaar houden, maar dan moeten wij de jaarlijkse pensioenopbouw naar beneden bijstellen om tot een vergelijkbaar pensioenresultaat te komen.

Wij stellen voor om door het pensioenfonds uit te laten werken hoe wij met een premie van 31,5% van de pensioengrondslag het beste kunnen voldoen aan deze nieuwe wetgeving waarbij de pensioendatum op 67 jaar wordt gehouden.

Werkdruk

Naar aanleiding van door de vakbonden ingebrachte onderwerpen stellen wij voor om een onafhankelijk onderzoek te doen naar werkdruk met betrokkenheid van de vakbonden. De opzet en uitvoering hiervan wordt in de tweede helft van 2017 met de vakbonden besproken. Het onderzoek zelf vindt plaats gedurende de looptijd van deze CAO.

Generatiepact en mantelzorg

Daarnaast stellen wij voor om in de bestaande OWASE-werkgroep Duurzame Inzetbaarheid verder onderzoek te doen naar:

- de organisatorische (on)mogelijkheden bij deeltijdpensionering en/of invoeren van het generatiepact;
- óf en hoe verder invulling gegeven kan worden aan mantelzorg.

De uitkomsten hiervan zullen worden gedeeld met CAO-partijen.

Minimum Jeugdloon

Vanaf 1 juli 2017 gaan wij voldoen aan de opgetrokken wettelijke minimumjeugdlonen.

Wet werken na AOW-gerechtigde leeftijd

Als gevolg van invoering van de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd dient de CAO, waar nodig, te worden geactualiseerd op deze wetgeving. Ons uitgangspunt is dat wordt aangesloten bij deze wetgeving zonder hiervan te willen afwijken bij CAO.

Aanvullende afspraken

Wij stellen voor om de aanvullende afspraken (zoals opgenomen in bijlage I van de CAO) te continueren en daar waar nodig te actualiseren. Verder stellen wij voor om bij een CAO-akkoord de jaarlijkse werkgeversbijdrage aan de vakbonden voort te zetten.