

## Cao-overleg Nedmag

Op 28 juni 2017 hebben Nedmag en de vakorganisaties FNV Procesindustrie en CNV Vakmensen overleg gevoerd over een nieuwe cao. Over bijna alle zaken zijn we tot elkaar gekomen, maar helaas konden we geen akkoord bereiken over de loonsverhoging. Nedmag heeft daarom het volgende eindbod uitgebracht.

**a. Looptijd**

De nieuwe cao heeft een looptijd van 1 jaar, van 1 april 2017 tot 1 april 2018.

**b. Inkomen**

De salarissen en de salarisschalen worden op 1 april 2017 verhoogd met 1,5%.

**c. Leeftijdsschalen**

De leeftijdsschalen worden aangepast aan de nieuwe wetgeving per 1 juli 2017. Tevens komen de leeftijdsschalen voor 16, 17 en 18 jaar te vervallen.

**d. Duurzame inzetbaarheid**

De vakorganisaties hebben toegelicht waarom het Generatiepact in zijn oorspronkelijk vorm niet toepasbaar is bij Nedmag. In plaats hiervan hebben zij een voorstel gepresenteerd voor een zogenaamde 80-90-100 regeling op vrijwillige basis. Financiering hiervan kan volgens de vakorganisaties gevonden worden in bijvoorbeeld het inzetten van bovenwettelijke verlofdagen of een deel van de 13<sup>e</sup> maand.

Nedmag staat welwillend tegen een dergelijk voorstel en wil een verder onderzoek naar en advies over:

- de effecten op de pensioenkosten,
- alternatieve financieringsbronnen en
- evenwichtige verdeling van de kosten tussen Nedmag en de werknemers.

Met de vakorganisaties is overeengekomen om deze financiële aspecten door een deelcommissie van de projectgroep Arbeidsflexibiliteit, Gezondheid en Werk (AGW) nader uit te laten werken. Op verzoek van de vakorganisaties zal aan deze deelcommissie voor rekening van Nedmag een financieel adviseur van bureau Basis en Beleid deelnemen. Deze deelcommissie zal het rekenmodel zoals gepresenteerd tijdens het cao-overleg van 28 juni jl. verder bestuderen en andere mogelijke scenario's doorrekenen. De bevindingen (de financiële kaders) van de deelcommissie worden vervolgens door de projectgroep AGW gevoegd bij de conclusies en aanbevelingen rond de andere thema's van duurzame inzetbaarheid. Uiterlijk eind 2017 moet dit duidelijk zijn. Eventuele arbeidsvoorwaardelijke componenten zullen, nadat daarover tussen de partijen overeenstemming is bereikt, vastgelegd worden in de cao.

**e. Kopen verlofdagen**

Binnen projectgroep AGW zijn kaders afgesproken voor het kopen van extra verlofdagen. De exacte invulling hiervan, waar onder de datum van invoering en het precieze aantal dagen, wordt uitgewerkt door de projectgroep. Cao-partijen zijn overeengekomen dat werknemers minimaal 3 verlofdagen per jaar kunnen kopen.

**f. Artikel 5 lid 6.e**

In relatie met punt d en e zal de projectgroep AGW tevens een aanbeveling doen om dit artikel 5 lid 6.e cao wel of niet te handhaven. Nedmag heeft voorgesteld om dit te schrappen, omdat hier vanaf 2006 geen gebruik meer van wordt gemaakt.

**g. Artikel 7 lid 5 b**

De laatste zin wordt als volgt gewijzigd: de persoonlijke toeslag zal worden afgebouwd/zal komen te vervallen bij promotie. Dit is al eerder gecommuniceerd en wordt al toegepast maar was nog niet geformaliseerd in de cao tekst.

***h. WW***

In het Sociaal Akkoord is tussen sociale partners en kabinet de mogelijkheid vastgelegd om de versoering van de WW per 1 januari 2016 te repareren. Nedmag had al eerder de intentie uitgesproken de markt te zullen volgen op het moment dat er meer duidelijkheid is over hoe deze reparatie zal plaatsvinden. Naar verwachting is dit na de zomer dit jaar het geval. Dan zullen Nedmag en vakorganisaties nader overleg plegen over de uitvoering.

***i. Participatiewet***

Nedmag zal zich opnieuw inspannen om 1 persoon uit de doelgroep van de Participatiewet te plaatsen.

***j. Wet Werk en Zekerheid***

De cao zal worden geactualiseerd aan de wijzigingen van de Wet werk en zekerheid (Wwz) en eventuele andere wetswijzigingen.

***k. Werkgeversbijdrage***

De werkgeversbijdrage aan de vakorganisaties conform de zgn. AWWN-regeling wordt gedurende de looptijd van de cao voortgezet.