

Onderhandelingsresultaat Hexion cao 2017 afgewezen

Leden van CNV Vakmensen hebben op 5 juli het bereikte onderhandelingsresultaat van 29 mei jongstleden met Hexion afgewezen.

Tijdens de ledenvergaderingen van 5 juli 2017 is er unaniem tegen het onderhandelingsresultaat gestemd.

De leden willen dat Hexion de waardering uitspreekt door een onderhandelingsresultaat af te sluiten die dichterbij staat bij de onze voorstellen als ook de voorgaande afspraken eens uit te voeren.

Het onderhandelingsresultaat is onvoldoende!

De leden van CNV Vakmensen en FNV vinden het onderhandelingsresultaat onvoldoende. Onvoldoende gezien de voorstellen die door de bonden namens de leden zijn ingediend waar weinig van is overgebleven met huidige onderhandelingsresultaat. De leden zijn teleurgesteld in het resultaat, omdat Hexion prima bedrijfsresultaten heeft en dit voor zichzelf lijkt te willen houden zonder waardering naar het personeel. Daarom is teruggegeven dat op een aantal punten wijzigingen moeten plaats vinden voordat er een akkoord kan komen op een onderhandelingsresultaat. Het gaat om:

- de opkomstdagen
- de loonsverhoging
- verhoging ranking bij prestaties
- duurzame inzetbaarheid uitgewerkt met concrete afspraken

Het doen vervallen van de opkomstdagen in plaats van het verrekenen met vakantiedagen in huidige cao is een mooi resultaat. Tegelijkertijd zorgt dit voor spanning op de werkvloer, want de ene collega draait meer opkomstdagen als de ander. Om die druk van de ketel te halen is het van belang dat er minder opkomstdagen zijn die moeten worden gedraaid. Leden zien graag terug dat er 2 opkomstdagen af gaan.

De loonsverhoging is te mager en biedt slechts compensatie voor de verwachte inflatie van 1.4%. De verhogingen bij goede prestaties en mogelijke groei boven de 100% lopen achter bij de relevante omgeving. Het gaat om minimale verhogingen bij een meets of exceeds boven de 100%, terwijl er bij andere bedrijven veel hogere percentages mogelijk zijn. In het voorstel van de bonden is een minimale verhoging gevraagd.

Leden willen serieus genomen worden en vragen een beter onderhandelingsresultaat.

Hoe nu verder?

We gaan de werkgever vragen om een nieuw overleg en gaan de bezwaren van de leden bespreken en toelichten. Dit doen we om uiteindelijk meer aan de wensen van de leden tegemoet te komen in een beter onderhandelingsresultaat.

Een onderhandelingsresultaat dat recht doet aan de inzet en waardering voor afgelopen jaar.

Zodra er nieuws is ben jij de eerste die dat weet!

Word lid voor het collectief en solidair

De leden die aanwezig waren bij de ledenvergadering roepen alle collega's op om de rechten die de voorgangers voor elkaar hebben gekregen in stand te houden. Dit blijkt ook uit de voorgenomen wijziging in het **carrière-pad**. De vakbonden wisten hier niets vanaf en zullen ook dit punt meenemen naar het vervolg.

Voorkom verdere teruggang van rechten en zorg dat er meer leden komen, meer collectiviteit, want dan sta je sterk en maak je verschil voor jouw cao en jouw werk.

Nieuwe leden zijn welkom, word lid! Dat kan op www.cnvvakmensen.nl of www.fnv.nl

Vragen / opmerkingen?

Voor vragen of opmerkingen kun je Fadia Toufik (f.toufik@cnvvakmensen.nl) of Egbert Schellenberg (egbert.schellenberg@fnv.nl) benaderen, beide bestuurders bij de bonden.