

## Profiel lid sectorraad diensten

### **Inleiding**

Onderstaand is een profiel voor de functie van sectorraadslid uitgewerkt. Dit profiel kan beschouwd worden als een hulpmiddel bij het zoeken naar kandidaten voor de sectorraad.

Kandidaten voor de sectorraad diensten zullen vaak al over bepaalde vaardigheden en kennis beschikken, terwijl anderen bereid zijn die te ontwikkelen en tegelijk gemotiveerd zijn voor die functie. Ook in het laatste geval kan dat tot kandidaatstelling leiden.

Bij de samenstelling van de sectorraad diensten is het handig om met dit profiel rekening te houden, gezien de taakstelling van de sectorraden. Dit betekent dat de gevraagde kwaliteiten en vaardigheden in de sectorraad in totaliteit aanwezig dienen te zijn, maar niet noodzakelijkerwijs in één persoon verenigd hoeven te zijn. Het gaat er om dat de kandidaat past binnen het gegeven profiel. Tevens mag van de kandidaten de bereidheid tot een zekere tijdsinvestering worden verwacht.

De sectorraad diensten zal ongeveer 4 tot 6 keer per jaar vergaderen. Deze vergaderingen zullen veelal overdag (onder werktijd) worden gehouden.

### **Taak**

- Het nemen van besluiten die tot het taakgebied van de sector behoren;
- Vertegenwoordigen van (opvattingen van) leden en ledengroepen in de sectorraad en deze vertalen in (arbeidsvoorwaarden)beleid;
- Het raadplegen van kadergroepen ten einde het beleid in de sector vast te kunnen stellen;
- Coördineren en ondersteunen van vakbondsactiviteiten in de sector;
- Zorgdragen voor democratische besluitvorming in de sectorraad;
- Informeren van de sectorbestuurder over ontwikkelingen in de sector;
- Het aangaan en initiëren van het debat met de leden over vakbondsbeleid, waaronder het arbeidsvoorwaardenbeleid;
- Contact onderhouden met leden binnen de sector en het ontwikkelen van plannen om in contact te komen met alle werknemers in de sector;
- Het organiseren van activiteiten voor leden (in de regio en in verschillende werkterreinen);
- Het bespreken en voorbereiden van onderwerpen die in de bondsraad aan de orde komen.

### **Kennis**

- Kennis en inzicht hebben/ontwikkelen in de organisatiestructuur van CNV Vakmensen en het CNV;
- Op de hoogte zijn van de discussies over sociaal economisch beleid in Nederland en het arbeidsvoorwaardenbeleid van de bond in het algemeen;
- Kennis hebben/ontwikkelen van sociaal-economische ontwikkelingen van de sectoren en bedrijven welke behoren tot de sector diensten;
- Kennis hebben van het christelijk sociaal gedachtegoed.

### **Vaardigheden**

Beschikken over de volgende vaardigheden, dan wel bereid zijn die te ontwikkelen:

- Samenwerken;
- Debatvaardigheid;
- Besluitvaardigheid;
- Communicatieve vaardigheden;
- Gevoel hebben voor wat er leeft onder de leden en medewerkers in de sector;

### **In het kort:**

- Enthousiast;
- Inspirerend;
- Eigenzinnig;
- Creatief denker of doener;
- Sociaal;
- Betrokken;
- Vertegenwoordigend