



Weer een ronde verder met BAM , maar het schiet niet op!

Beste leden,

Donderdag 22 juni zaten de gezamenlijke vakbonden weer om tafel met BAM om verder te praten over het sociaal plan. BAM had de week voor het overleg aangegeven vooral te willen praten over wat 'een beter sociaal plan' betekent. Jullie hebben je duidelijk laten horen in de inmiddels ruim 1.000 pamfletten die wij hebben aangeboden voor een goed sociaal plan bij BAM. Wat wij samen met jullie een goed sociaal plan vinden is helder:

- Meer vaste banen en minder onderaannemers en uitzendbureaus.
- Een goede ontslagvergoeding voor mensen die worden ontslagen.
- Een van werk-naar-werk traject dat gericht is op de medewerker die wordt ontslagen.

Tijdens het gesprek met BAM werd ons ook duidelijk wat BAM onder een goed sociaal plan verstaat, ze gaven een presentatie aan de gezamenlijke vakbonden waarin de volgende punten centraal stonden:

- Vaak zie je een reorganisatie al een tijd aankomen, BAM wil voordat een formele reorganisatie start medewerkers mobiel maken. Pre-mobiliteit noemen zij dat. De OR zou hier ook een rol bij moeten krijgen. Je wordt dus niet direct boventallig verklaard, maar er worden wel gesprekken met je gevoerd over je toekomst, eventueel op een andere plek binnen BAM of daarbuiten.
- Omdat BAM flink wil investeren in deze zogenoemde pre-mobiliteit stellen zij een ontslagvergoeding voor die een stuk lager ligt dan in het huidige sociaal plan. Zij noemen het een transitievergoeding + en verwijzen naar andere sociaal plannen in de bouw die volgens hen vergelijkbaar zijn. De sociaal plannen in de metaal nemen zij niet mee (die zijn een stuk beter).
- Omdat de pre-mobiliteitsfase er is wordt het outplacementtraject nadat je bent aangewezen als boventallige sterk ingekort. Het zoeken naar een andere baan wordt naar de voorkant verschoven, als er nog geen formele reorganisatie is en als die er wel komt wil BAM dit snel afronden zonder lange outplacementtrajecten.
- BAM is niet ingegaan op jullie roep om meer vaste banen.

Jullie lezen het al, wij liggen ver uiteen. Wij zijn teleurgesteld dat BAM niet meer gehoor heeft gegeven aan de oproep die jullie zo massaal in de pamfletten hebben gedaan. Wij zien dat BAM flink wil bezuinigen op het sociaal plan, terwijl BAM goed uit de crisis is gekomen en zelfs aandeelhouders

weer dividend ontvangen. Dus er is wel geld, maar het wordt niet beschikbaar gesteld voor een vergelijkbare ontslagvergoeding in een nieuw, goed sociaal plan.

Hoe nu verder? De zomerperiode komt eraan en wij verwachten niet dat we op basis van bovenstaande voorstellen snel tot een akkoord kunnen komen. Het zal dus een lang traject worden en dat vinden wij heel erg jammer. Het was mooi geweest als er 1 juli een nieuw sociaal plan had gelegen, want dan loopt het oude sociaal plan af. Wij gebruiken de zomer om met jullie in gesprek te gaan over de voorstellen die BAM heeft gedaan. Wil je dat we bij jou langskomen? Laat het je vakbondsbestuurder weten. Natuurlijk mag bellen of mailen ook.

Wij willen graag weten wat jullie van de voorstellen van BAM vinden. Dus reageer!

Met vriendelijke groet,

Willem Timmer

Bestuurder CNV Vakmensen

E.: w.timmer@cnvvakmensen.nl

M.: 06 51 202 957