

Onderhandelingsresultaat CAO Drogisterijbranche

De Vereniging van Drogisterij parfumerie Bedrijven VDB, waarin onder meer vertegenwoordigd zijn de KNDB en de VDF, werkgeverspartij bij de CAO Drogisterijbranche, en CNV Vakmensen.nl hebben het navolgende onderhandelingsresultaat bereikt:

1. Looptijd

De CAO heeft een looptijd van 1 jaar en loopt van 1 juli 2017 tot 1 juli 2018.

2. Loonaanpassing

De feitelijke lonen en de schaallonen worden verhoogd met
- 1,25% per 1 juli 2017 (periodelonen per 19 juni 2017, periode 7)

3. Onderzoek zeggenschap op roosters

In het kader van het in de vorige cao gestarte moderniseringsproces zal een derde partij opdracht gegeven worden om onderzoek te doen naar aanpassing van de roostersystematiek met als doel het vergroten van zeggenschap van medewerkers over roosters en werktijden en het aanpassen van het tijdschalenmodel. Het advies wordt hiertoe binnen de looptijd van de cao opgeleverd waarna partijen over de uitkomsten nadere afspraken maken. Het onderzoek wordt gefinancierd vanuit het Sociaal Fonds.

4. Opleiden en Ontwikkelen

Medewerkers met een dienstverband van minimaal 2 jaar worden gedurende de looptijd van de cao in de gelegenheid gesteld om een digitale loopbaanscan te doen. Partijen ontwikkelen hiertoe in onderling overleg een instrument waarvoor EUR 20.000,- ter beschikking wordt gesteld vanuit het Sociaal Fonds.

Na één jaar worden de werking en de effecten van het instrument geëvalueerd.

Artikel 5.2 C van de cao wordt als volgt gewijzigd: *Werkgever is verplicht een werknemer vanaf functiegroep 2 bij gebleken ambitie en geschiktheid en op haar verzoek, de cursus assistent drogist alsmede de cursus drogist op zijn kosten te laten volgen.*

De bepaling van artikel 4.1.6 wordt als volgt gewijzigd: *De werknemer die een vakgebonden diploma haalt dat niet voor haar huidige functie vereist is en de branche-naschooling succesvol volgt, ontvangt hiervoor een diplomatoeslag.*

5. Korter werken regeling artikel 9.2

De bepaling in artikel 9.2 wordt als volgt gewijzigd:

Het huidige artikel 9.2 A blijft nog 2 jaar gehandhaafd conform de huidige praktijk, te rekenen vanaf 1 juli 2017.

Per 1 juli 2019 geldt de navolgende regeling voor nieuwe instromers:

De staffel blijft gehandhaafd met dien verstande dat deze 5 jaar voor ingangsdatum AOW ingaat, onafhankelijk van leeftijd.

6. Protocolafpraak: Ontwikkeling

Partijen hechten belang aan de ontwikkeling van medewerkers met het oog op in- en externe mobiliteit en gaan gedurende de looptijd van de cao overleggen over hoe deze gestimuleerd kan worden.

Maarsse, 16 juni 2017

Voor akkoord,

K. Huntjens, CNV Vakmensen.nl



J.C. Uylenberg, VDF



N. Hoetjes, KNDB

