



Onderhandelingsresultaat cao voor de Kunststof-, Rubber- en Lijmindustrie op 8 juni 2017

Op 8 juni 2017 is tussen NRK-Werkgeversvereniging Branche CAO (NWBC) enerzijds en CNV Vakmensen, De Unie en FNV Procesindustrie anderzijds overeengekomen om de hierna volgende afspraken aan de leden voor te leggen met als doel te komen tot een cao voor de Kunststof-, Rubber- en Lijmindustrie.

1) Looptijd

De looptijd van de cao is 12 maanden, van 1 mei 2017 tot en met 30 april 2018.

2) Inkomen

- Met ingang van 1 mei 2017 wordt het salaris verhoogd met 1,6 % structureel. Deze loonstijging is gelijk aan het 12 maands-gemiddelde van de sector 'industrie overig' zoals gepubliceerd door AWWN en zoals bekend op 1 mei 2017.
- Daarnaast wordt in augustus 2017 een eenmalige bruto-uitkering van € 75,- betaald. Voor medewerkers in deeltijd wordt deze eenmalige uitkering pro rata uitbetaald.

Bedrijven die aantoonbaar kunnen maken dat deze loonstijging niet verantwoord is omdat de continuïteit van de onderneming onder druk staat, kunnen een tijdelijke of definitieve ontheffing van het Bedrijfstakbureau verkrijgen. Deze ontheffing moet zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 oktober 2017, bij het Bedrijfstakbureau worden aangevraagd en is mogelijk als:

- de salaristabellen die het betreffende bedrijf hanteert, hoger zijn dan de salaristabellen in bijlage 5B van de cao.

en

- de problematische continuïteit van de onderneming aannemelijk kan worden gemaakt door bijvoorbeeld verliesgevende cijfers, reorganisatie, ontslagen en/of een onvoldoende gevulde orderportefeuille.

en

- de zienswijze van de OR of PVT bij de aanvraag wordt overlegd. De lokale vakbondsvertegenwoordiger kan de OR of PVT daar te allen tijde in ondersteunen.

3) Ouderenregelingen

Partijen zijn overeengekomen om de leeftijdsgrenzen in de ouderenregelingen in artikel 7.1.2 (leeftijdsvakantiedagen) en artikel 7.5 (kwartaaluren) op te schuiven en te koppelen aan de op dat moment geldende AOW-gerechtigde leeftijd. Deze afspraak zal op 1 januari 2018 ingaan:

- De staffel voor de leeftijdsvakantiedagen-regeling start 20 jaar voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd.
- De staffel voor de kwartaaluren-regeling start 6 jaar voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd.

De staffels lopen daarmee door tot de AOW-gerechtigde leeftijd. De huidige staffels zullen in de nieuwe cao-tekst worden aangepast.

Werknemers die in de periode 1 mei 2017 tot 1 januari 2018 de leeftijd van 65 jaar bereiken of hebben bereikt, hebben een vakantieaanspraak conform artikel 7.1. en extra vrije tijd conform artikel 7.5 gelijk aan een 64-jarige.

Werknemers behouden hun aanspraken zoals deze per 1 januari 2018 gelden en groeien in de nieuwe regeling in.



4) Ontwikkelen en Opleiden

In de cao wordt opgenomen dat werkgever en werknemer jaarlijks een ontwikkelingsgesprek voeren. Dit ontwikkelingsgesprek kan onderdeel zijn van een functioneringsgesprek. Als hulpmiddel komt daarvoor een cao-tool 'Gesprekstoel Ontwikkelingsgesprek' beschikbaar (incl. aspecten duurzame inzetbaarheid en opleidingen en met voorbeelden voor maatwerkinterventies zoals gebruik van het persoonlijk opleidingsbudget, health check, (lifestyle) coach, financiële planhulp, stoppen met roken hulp, extra vrije tijd, opleidingen, aanpassen werkzaamheden, demotie, deeltijdpensioen, minder werken met fiscale regelingen, enzovoort). Deze cao-tool wordt in het Bedrijfstakbureau vastgesteld.

Bij de verplichting van werkgevers om een opleidingsplan te maken (artikel 8.3) zullen partijen voorbeeld-opleidingsplannen ontwikkelen voor klein-, middel- en grootbedrijf. Deze cao-tools worden uitgewerkt met behulp van de achterbannen van cao-partijen en worden in het Bedrijfstakbureau vastgesteld.

5) Pensioenregeling

Het huidige dispensatiebeleid wordt voortgezet waarbij dispensatie mogelijk is als de te dispenseren pensioenregeling in totaliteit ten minste gelijkwaardig is aan de Bedrijfstakpensioenregeling. Er moet (opnieuw) dispensatie worden aangevraagd als de pensioenregeling van het bedrijf of de Bedrijfstakpensioenregeling wijzigt. Hiervoor is een procedure in het Bedrijfstakbureau vastgesteld.

Partijen zullen tijdens de looptijd van de cao spreken over de pensioenregeling in de toekomstige cao waarbij het doel is om de nu separate Bedrijfstakpensioenregeling op te nemen in de arbeidsvoorwaarden-cao voor de kunststof-, rubber- en lijmindustrie.

6) Reparatie WW

Partijen zullen werknemers informeren en raadplegen over de mogelijkheden van reparatie van de WW.

Partijen zullen deze raadpleging onafhankelijk van elkaar uitvoeren en daarna in overleg treden om tot een besluit te komen..

7) Participatiewet

- De NWBC zal het aantal medewerkers onder de participatiewet bij de cao-aangesloten bedrijven nog monitoren. De monitoring 2016/2017 is nog niet uitgevoerd.
- Werkgevers willen 'Inclusief werkgeven' een impuls geven door goede en representatieve ervaringen met werkzaamheden voor medewerkers met een arbeidsbeperking te inventariseren en te delen via het project "branche-model inclusief werkgeven".
- Daarnaast blijft het bepaalde in artikel 5.1 lid 8 voor arbeidsgehandicapten van kracht.

8) Financiering

- De regeling werkgeversbijdrage aan de vakverenigingen via het F.I.B. (Fonds Industriële Bonden) in artikel 1.6 lid 3 zal worden voortgezet waarbij de hoogte van de bijdrage is vastgesteld op € 20,31 per fte vallend onder de werkingssfeer van de cao. Deze werkgeversbijdrage wordt door het Bedrijfstakbureau geïnd bij de aangesloten bedrijven.



- Ten behoeve van de Stichting Bedrijfstakbureau geldt gedurende de looptijd van deze cao een werkgeversbijdrage van 0,05 % van de jaarloonsom met als peildatum 1 januari 2017. Deze bijdrage is bedoeld ten behoeve van de lopende werkzaamheden van het Bedrijfstakbureau, internationale project en de startbijeenkomst van de volgende fase van Rosetta.
- Als door partijen wordt geconstateerd dat vakbonden tijdens de looptijd van deze cao extra kosten moeten maken ten behoeve van Rosetta en/of om de betrokkenheid van zowel georganiseerde als niet-georganiseerde werknemers te faciliteren, te vergroten en te verbeteren kunnen vakbonden daarvoor een voorstel indienen bij het Bedrijfstakbureau.
- Vanuit het Bedrijfstakbureau wordt 10.000 euro beschikbaar gesteld voor een internationaal solidariteitsproject bij voorkeur met een relatie tot de rubber- en kunststofindustrie. Dit jaar is gekozen voor het project 'Brood voor weeskinderen' in Burundi.

9) Vernieuwing van de cao / Vervolg Rosetta

De bij deze cao betrokken partijen committeren zich aan de voortzetting van het project Rosetta (vernieuwing van de cao) zoals gestart in het cao-akkoord van 31 maart 2015.

Partijen starten de volgende fase met een gezamenlijke evaluatie van Rosetta 2016-2017. In deze bijeenkomst streven partijen naar het vaststellen van een gezamenlijke visie op Duurzame Inzetbaarheid, de te volgen koers en het vervolgtraject. Deze startbijeenkomst wordt extern gefaciliteerd met een inhoudelijk deskundige.

In de volgende fase zal de focus naar verwachting liggen op roosters; inclusief aandacht voor roosters die de duurzame inzetbaarheid beter ondersteunen, zwaarte van roosters, nachtdiensten, toeslagen en flexibele productiecapaciteit.

NWBC
H. Tanger

CNV Vakmensen.nl
R. van Riezen

De Unie
R. Koorn

FNV Procesindustrie
J. Compaijen