

Onderhandelaarsresultaat CAO PKP 2017

Pensioenen

Afgesproken is dat de premie voor 2017 niet verhoogd wordt. Daarmee blijft deze op 22,25% van de pensioengrondslag zoals in 2015. Gevolg hiervan is dat de opbouw op 1,57% blijft.

Looptijd en loonontwikkeling

De cao wordt afgesloten voor de periode van twee jaar, ingaande 1 januari 2017 en eindigend op 31 december 2018. Lonen in de sector zullen per 1 juli 2017 met 1,5% stijgen. Ook per 1 januari 2018 stijgen de lonen 1,5%. Bij de (maand)loonbetaling van juli zullen alle medewerkers die op 1 juli 2017 in dienst zijn bij onder de Cao vallende ondernemingen, een eenmalige uitkering van 225 euro (bruto) ontvangen; parttimers naar rato. In geval van 4-weekse beloning zal dat per de eerst mogelijke loonbetaling plaatsvinden, doch uiterlijk in de maand augustus. Medewerkers die na 1 januari 2017 in dienst zijn getreden ontvangen de eenmalige uitkering naar rato van hun dienstverband.

Duurzame inzetbaarheid

Ten aanzien van Duurzame Inzetbaarheid is een nieuw onderzoekstraject afgesproken. De beoogde tekst van de onderzoeksopdracht is als volgt:

“Partijen komen overeen dat gedurende de looptijd van deze cao een paritair samengestelde werkgroep, ondersteund door onafhankelijke deskundigen, onderzoek zal verrichten naar de mogelijkheden om de inhoud van de CAO te moderniseren. Uitgangspunt daarbij is een brede benadering van alle aan artikel 9 gerelateerde cao-onderdelen waarbij budgetneutraliteit (maatmanniveau), duurzame inzetbaarheid en gezonde roosters leidend zijn. Hierbij zal tevens gebruik worden gemaakt van de bevindingen voortkomend uit het in 2016 uitgevoerde onderzoek. In ieder geval zullen de volgende regeling meegenomen worden:

- extra vakantiedagen (art 20.6),
- de 36/40 urige werkweek (art 15.1),
- werken op feestdagen en dagvenster in relatie tot het toeslagenstelsel in het onderzoek betrokken worden. Hierbij zal gebruik worden gemaakt van maatbedrijven (voorbeeldbedrijven) om inzichtelijk te maken wat de consequenties zijn.

Het binnen de werkgroep bereikte en door de werkgroep gezamenlijk gedragen resultaat zal door partijen afgestemd worden met de respectievelijke achterbannen. Uitkomst daarvan zal mogelijk inzet worden van de eerstvolgende cao onderhandelingen. Het streven is Q3 2017 te starten met het onderzoek. De resultaten dienen eind Q2 2018 gereed te zijn.”

Ten aanzien van gezonde roosters is afgesproken dat de MSD-tool ingezet kan worden om op individueel niveau de zwaarte van roosters vast te stellen.

Jaarurennorm vs plus/minurennorm

De plus- en minurenregeling houdt op te bestaan. Ten eerste per juli 2017 doch ten laatste per 1 januari 2018 dienen eventuele plus- of minuren afgebouwd te zijn en dient de jaarurennorm ingevoerd te zijn.

De jaarurennorm houdt in dat de werknemer op jaarbasis gemiddeld 36 uur per week ingeroosterd mag worden. Hiermee kan flexibeler ingespeeld worden op drukke en rustige perioden binnen de bedrijven waardoor mogelijk minder flexwerkers ingehuurd hoeven te worden. Het effect van deze afspraak zal per bedrijven verschillen.

Persoonlijke budgetten

Over persoonlijke budgetten is geen harde afspraak gemaakt. Echter, rondom alle aspecten die bij Duurzame Inzetbaarheid spelen kunnen persoonlijke budgetten ingezet worden als mogelijkheid om scholing en vitaliteit te bevorderen.

Herschrijven cao-teksten

Afgesproken is dat in 2017 alsnog gestart zal worden met het herschrijven (tekstueel) van de cao-PKP zoals afgesproken in de cao 2014-2015. Dit project dient eind Q4 2018 gereed te zijn.