

# CAO - Mebin: onderhandelingsresultaat

**Personeelsvoorlichting mei 2017**



# Agenda

Nieuwe cao-Mebin en cao-Overgangsbepalingen

Looptijd en loonafspraken

Werktijden/spaaruren afspraken

Vakantiedagen

Persoonlijk Keuze Budget (PKB)

Overige aspecten

Vervolg proces

# Nieuwe CAO-Mebin en CAO-Overgangsbepalingen

## CAO-Mebin

- Deze bepalingen gelden voor alle werknemers van Mebin

## CAO-Overgangsbepalingen Mebin

- Voor Mebin werknemers die op 31-12-2016 een vaste arbeidsovereenkomst hadden waarop de oude Betonmortel-cao van toepassing was.
- Aantal oude afspraken van mortel-cao komen niet terug in nieuwe Mebin cao maar zijn voor deze groep (verder te noemen “Overgangsgroep”) nog wel van toepassing of worden gecompenseerd.

# Looptijd en Loonafspraken

## Looptijd

- Van 01-01-2017 t/m 31-12-2018

## Collectieve loonsverhoging

- Per 01-01-2017: 3,0%
- Per 01-01-2018: 2,0%

## Persoonlijk Keuze Budget (PKB)

- Met ingang van 01-01-2018: 1,0% op jaarbasis

## Eenmalige uitkering

- 1,5% naar rato van de maanden waarin werknemer in de jaren 2015 en 2016 in dienst was

# Werktijden en Spaaruren model cao-functies: Proces

## Belangen werkgever (WG) en werknemer (WN)

- Markt vraagt flexibiliteit; waarop WG kostenverantwoord moet kunnen inspelen
- WN wil voorspelbaarheid werktijden en werkgelegenheid (als Mebin werknemer)

## Uitwerking voorstel in werkgroep

- Werkgroep met brede samenstelling/vertegenwoordiging heeft in 2-daagse sessie met externe begeleiding model opgesteld en als voorstel aan cao-partijen voorgelegd
- Benadrukt dat het gaat om totaal samenhangend pakket

## CAO partijen hebben besloten voorstel over te nemen

- Zie volgende sheets, gebaseerd op fulltimer

# Werktijden en Spaaruren model cao-functies: Kernpunten (1)

## Overwerk en toeslagen

- Of sprake is van overwerk wordt niet meer per dag maar per week bepaald
- Afgezien van weekend/feestdagen: overwerktoeslag = 30%
- Toeslag wordt uitbetaald; basis uur voor opbouw spaaruren saldo
- Ongemakken toeslag: 30% voor uren tussen 21:00 en 06:00 uur; in weekend 100%

## Spaaruren saldo

- In periode van 1 april tot 1 november moet spaarsaldo van 80 uur worden opgebouwd
- Tot de 80 uren zijn bereikt worden de overuren met een maximum van 15 uur per maand in het spaar uren saldo gezet; de toeslagen worden uitbetaald
- WG kan spaaruren saldo laten opnemen als werkaanbod dit wenselijk maakt in dec t/m mrt
- WN kan hele jaar tijd-voor-tijd opnemen als hij maar zorgt dat hij saldo van 80 u op 1 november heeft opgebouwd
- In Kerstperiode (2 weken) opname verlofuren; niet vanuit Spaaruren saldo

## Werktijden en Spaaruren model cao-functies: Kernpunten (2)

### Aanvang werktijd en garantie werkuren

- Normale aanvangstijd: tussen 6.00 en 10.00 uur
- Maximaal 1 keer per week per persoon: uiterlijk om 12.00 uur starten. In dat geval geen eerdere oproep van een flexkracht (op eigen centrale of binnen 50 km van centrale)
- Geen verplichte dag opname spaaruren bij inhuur flexkracht (op eigen centrale of binnen 50 km van centrale)
- Garantie van minimaal 6 uur indien gewerkt moet worden
- Garantie contracturen per week
- Garantie werkuren: hierin worden uiteraard ook meegeteld de TvT-uren die werknemer zelf opneemt, vakantie-uren, enz

## Werkuren- en Spaaruren model cao-functies: voorbeelden werkuren: maanden apr t/m nov

	5 x 8 u contract	4 x 9 u contract	3 x 8 u contract
Maandag	4*	4*	4*
Dinsdag	7	7	7
Woensdag	11	11	11
Donderdag	10	10	Roostervrij
Vrijdag	8	Roostervrij	Roostervrij
<b>Sub-Totaal</b>	<b>40</b>	<b>32**</b>	<b>22</b>
Aanvulling minimumuren/dag	2*	2*	2*
Aanvulling week-uren		2**	
<b>Totaal</b>	<b>42</b>	<b>36</b>	<b>24</b>

\* Minimum uren/dag: 6 ; \*\* aanvulling week-uren tot contracturen

Aanvulling alleen aan de orde indien er geen ander werk is en  
persoon naar huis wordt gestuurd.



## Werkuren en Spaaruren model cao-functies: voorbeelden werkuren: maanden dec t/m mrt

	5 x 8 u contract	4 x 9 u contract	3 x 8 u contract
Maandag	6	6	6
Dinsdag	7	7	7
Woensdag	8	8	8
Donderdag	9	9	Roostervrij
Vrijdag	Opname spaaruren	Roostervrij	Roostervrij
<b>Sub-Totaal</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>21</b>
Opname spaaruren	10	6	3
<b>Totaal</b>	<b>40</b>	<b>36</b>	<b>24</b>

Het te weinig gewerkte aantal uren wordt aangevuld vanuit het spaaruren saldo

## Werktijden en Spaaruren model cao-functies: Overige aspecten (1)

### Spaaruren toeslag cao-functies

- Ter compensatie van grotere flexibiliteit en andere bepalingen overuren en werktijden wordt voor cao-functies een vaste spaaruren toeslag geïntroduceerd
- Deze bedraagt: 2,5% van het maandinkomen
- Maandinkomen = schaalsalaris + combifunctie toeslag + persoonlijke toeslag
- Spaaruren toeslag telt niet mee in vakantiegeld, pensioensalaris, e.d.
- Spaaruren toeslag gaat in op moment dat dit nieuwe model daadwerkelijk geïmplementeerd wordt (waarschijnlijk 4<sup>e</sup> kwartaal 2017)

## Werktijden en Spaaruren model cao-functies: Overige aspecten (2)

### Tijdelijke opvang/afbouw inkomensconsequenties

- De gemiddelde overwerkvergoeding per maand over 2015 en 2016 wordt berekend
- Voor zover de werkelijke overwerkuren en vergoedingen achterblijven bij dat gemiddelde, wordt het verschil tijdelijk gecompenseerd via de volgende afbouwregeling:
  - Vanaf start spaaruren model tot eind 2017: tot 100%
  - Daarna afbouw met 25% per kwartaal tot 0%

# Vakantiedagen: Nieuwe CAO

25 vakantiedagen per jaar

Geen leeftijdsdagen

Extra vakantiedagen op basis van dienstjaren

- Bij 5 volledige dienstjaren op 1 januari: 1 extra vakantiedag
- Bij 10 volledige dienstjaren op 1 januari: 3 extra vakantiedagen
- Bij 15 volledige dienstjaren op 1 januari: 5 extra vakantiedagen

Opname vakantie in uren mogelijk

- Vakantierecht in uren = aantal vakantiedagen x gemiddelde contractuele uren per dag
- Opname volledige vakantiedag: aantal uren dat normaal volgens rooster had moeten worden gewerkt wordt afgeschreven

## Vakantiedagen: Overgangsgroep

Basis: afspraken uit nieuwe cao

Leeftijdsdagen op basis van peildatum 01-01-2016

- 1 bij 50 jr; 2 bij 51 jr; 3 bij 52 jr; 4 bij 53 jr; 5 bij 54 jr; 7 bij 55 jr; 8 bij 56 jr; 9 bij 57 jr 10 bij 58 jr; 11 bij 59 jr tot AOW-leeftijd
- De leeftijdsdagen, berekend op peildatum 01-01-2016, worden bevroren en gelden als minimum persoonlijke garantie.

Extra vakantiedagen op basis van dienstjaren

- Zodra deze extra vakantiedagen volgens de nieuwe cao gelijk of hoger liggen dan de persoonlijke garantie van de leeftijdsdagen, vervallen de leeftijdsdagen en komen de hogere extra vakantiedagen op basis van dienstjaren hiervoor in de plaats.

## Voorbeeld extra vakantiedagen Overgangsgroep

	Vb 1	Vb 2	Vb 3
Geboren	01-07-1965	01-07-1965	01-07-1960
In dienst	01-07-2005	01-07-2015	01-07-2005
Leeftijd 01-01-2016	50	50	55
Vakantiedagen obv leeftijd 2017	1	1	7
Vakantiedagen obv dienstjaren 2017	3	0	3
Hoogste aantal van beiden geldt in 2017	3	1	7
Vervallen leeftijdsdagen omdat dienstjarendagen gelijk of hoger liggen	2017	2021	Blijft 7 dagen

## Persoonlijk Keuze Budget (PKB): uitgangspunten

- **Structurele arbeidsvoorwaarde met ingang van 01-01-2018**
- **PKB op jaarbasis = 1,0% x 12,96 x schaalsalaris**
- **PKB wordt niet meegenomen in vakantiegeld, pensioensalaris e.d.**
- **75% van PKB: vrij besteedbaar in desbetreffend jaar**
- **25% van PKB: alleen beschikbaar voor specifieke doelen (duurzame inzetbaarheid). Indien onbenut in desbetreffend jaar vervalt dit deel.**
- **PKB wordt als bruto voorwaarde gegarandeerd**
- **Verdere uitwerking vindt plaats in 2017**

## Persoonlijk Keuze Budget (2)

### PKB: deel voor specifieke doelen (25%)

- Duurzame inzetbaarheid: bijv. individuele opleidingswensen (buiten voor de eigen functie door werkgever aangeboden training en opleiding); arbeidsmarktorientatie, beroepentest, loopbaanscan, outplacement, e.d.
- Gezondheid: bijv. lidmaatschap sportvereniging, gezondheidstest, cursus stoppen met roken
- Voorbereiding pensionering: bijv. cursus pensioen in zicht; inschakelen financieel adviseur bij beoordeling pensioen

### PKB: vrij besteedbaar deel (75%)

- Naar eigen keuze bijv. als bruto bedrag uitbetalen, koop vakantiedagen, extra besteding aan eerder genoemde specifieke doelen



## Overige aspecten (1)

### Koop/verkoop vakantiedagen

- Recht om (incidenteel) max 5 vakantiedagen te kopen (mits zelfde jaar opgenomen) of te verkopen (mits voldoende over blijft voor collectieve vakantieperioden zoals Bouwvak en Kerst/Einde jaar)

### Woon-werk bij (incidenteel) andere startlocatie

- Extra reiskosten t.o.v. normale woon-werkafstand vergoed volgens zakelijke km vergoeding indien gereisd wordt met eigen vervoer
- Binnen enkele reisafstand van 50 km geen vergoeding reistijd. Daarboven: verschil in afstand tegen gemiddelde van 60 km per uur = extra reistijd.
- Deze extra reistijd wordt vergoed tegen 100%

### Zakelijke reiskostenvergoeding

- € 0,35 per km. Hiervan (fiscale regels 2017) € 0,19 netto en € 0,16 bruto.

## Overige aspecten (2)

### Dienstjarentoeslag; diplomatoeslag, premie schadevrij werken

- Toeslagen niet van toepassing in de nieuwe cao
- Overgangsgroep: behoudt actuele rechten, maar deze worden bij elkaar opgeteld tot één toeslag waarop geen nieuwe aanpassingen meer plaatsvinden.

### Leeftijdsafhankelijke arbeidsvoorwaarden

- Niet meer van toepassing in nieuwe cao
- Overgangsgroep:
  - aparte afspraak inzake vakantiedagen (zie eerder)
  - geen verplichting tot overwerk vanaf 50 jarige leeftijd (herbeoordeling bij overgang naar HC NL cao)

### Opzegtermijn arbeidsovereenkomst

- Voor de nieuwe cao gelden de wettelijke regels
- Overgangsgroep: behoudt voorwaarde van max 13 weken extra (oude mortel cao)  
Herbeoordeling bij overgang naar HC NL cao

### 4 x 9 uur als parttime rooster

- Voor iedereen mogelijk indien bedrijfsomstandigheden dit toelaten

## Overige aspecten (3)

### Berekening vakantiegeld

- Was tot nu toe: van 1 september voorgaand jaar t/m 31 aug jaar van betaling
- Wordt: van 1 juni voorgaand jaar t/m 31 mei jaar van betaling
- Op moment van verwerking cao afspraken eenmalige correctie in 2017 omdat over de maanden juni t/m augustus 2016 in 2016 al vakantiegeld is betaald
- In 2017 dus alleen vakantiegeld over de maanden september 2016 t/m mei 2017 (9 maanden).
- De eenmalige uitkering wordt in dezelfde maand verwerkt als de verwerking van de cao-afspraken en herrekening vakantiegeld om dit effect mee op te vangen.
- Bij uitdiensttreding heeft men hogere afrekening vakantiegeld.

## Overige aspecten (4)

### Salarisschalen

- Salarisschalen cao-functies krijgen ook treden opbouw en zijn iets aangepast. Geldt niet voor overgangsgroep.
- Salarisschalen UTA-groepen iets afwijkend niveau ten opzichte van de overgangsgroep
- Overgangsgroep: oude schalen plus cao verhoging is nieuwe schalen

### Loondoorbetaling bij ziekte

- Overwerk wordt alleen meegenomen voor overgangsgroep. Herbeoordeling bij HC NL cao.

# Vervolg proces

## Personeelsvoorlichting en ledenraadpleging vakbonden

- Deze week 3 voorlichtingsbijeenkomsten en ledenraadpleging vakbonden
- Bij definitief akkoord kan overgegaan worden naar onderstaande vervolgstappen

## Teksten cao Mebin en cao Overgangsbepalingen opstellen, met akkoord cao partijen

## Verwerking salarisadministratie

- Aanpassingen in salarissysteem incl. terugwerkende kracht mutaties vanaf 01-01-2017
- Snelheid afhankelijk van tijdstip definitief cao-akkoord en akkoord cao teksten.  
Streven: salarisproductie juli

## Aanpassing Xtremis tijdregistratie ivm werktijden/spaaruren model

- Systeemaanpassing en inrichting met consultant
- Instructies gebruikers/leiding
- Zodra gereed en formele start werktijden/spaaruren model ook start spaaruren toeslag in salaris betalingen
- cao-partijen zullen gemaakte afspraken evalueren inzake naleving cao
  - Implementatie cao
  - Evaluatie werkuren/spaaruren model

## Vervolg proces (2)

cao partijen zullen gemaakte afspraken evalueren  
inzake naleving cao

- Implementatie cao
- Evaluatie werkuren/spaaruren model