

Directie van Kemira Rotterdam BV
De heer J. van Woerden
Botlekweg 175
3197 KA BOTLEK-ROTTERDAM

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

TELEFOON
030 - 751 1500

FAX
030 - 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

Jeroen.van.woerden@kemira.com

VAKGROEP
CNV Chemie en energie
DOORKIESNUMMER
030-7511570
E-MAIL
secretariaatcollectief@cnvvakmensen.nl

PLAATS
Utrecht
DATUM
20 januari 2017

ONS KENMERK
17-0148/GvV/sb
UW KENMERK
--

REGIOKANTOREN

Regio Oost
Ovenbouwershoek 9
7328 JH Apeldoorn

Regio Zuid
Druivenstraat 3
4816 KB Breda

Regio Noord
Zonedauw 30
9202 PA Drachten

Regio West
Polarisavenue 175
2132 JJ Hoofddorp

BETREFT
Indiening cao-voorstellen


Geachte heer Van Woerden,

In de bijlage treft u de wijzigingsvoorstellen van CNV Vakmensen aan ten behoeve van de nieuwe cao Kemira Rotterdam BV.

De wijzigingsvoorstellen zijn tot stand gekomen op basis van ons arbeidsvoorwaardenbeleid en na overleg en met instemming van onze leden.

Wij hopen in constructief overleg tot een nieuwe cao voor Kemira Rotterdam BV te kunnen komen.

Met vriendelijke groet,
CNV Vakmensen


Mw. G. van Valkenburg
Districtshoofd
E: g.vanvalkenburg@cnvvakmensen.nl
M: 06 53351287

Bijlage: cao-voorstellen

Wijzigingsvoorstellen ten behoeve van de Cao Kemira Rotterdam BV

1. **Looptijd**

Wij stellen een looptijd voor van 12 maanden, van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017.

2. **Inkomen**

Wij stellen voor om de salarisschalen en individuele salarissen per 1 januari 2017 met 2,5% te verhogen.

Tevens stellen we voor om de nominale vergoedingen in de cao met eenzelfde percentage te verhogen.

Wij stellen voor om de afspraak met betrekking tot de gedifferentieerde WGA te wijzigen, waarbij Kemira geen gebruik zal maken van het verhaalsrecht van 50% van deze premie op de werknemers.

3. **Duurzame inzetbaarheid – opleidingen**

We stellen voor om aan de werknemers van Kemira een persoonlijk ontwikkelingsbudget toe te kennen van 0,5% van het jaarinkomen. Dit budget kan de werknemer gebruiken om zijn/haar arbeidsmarktsituatie te verbeteren en ondergebracht worden op een externe leerrekening.

In het kader van mantelzorg stellen wij voor een 80-85-100-regeling in te voeren, waarbij de werknemer gedurende een periode van mantelzorg in de gelegenheid wordt gesteld 80% te werken tegen 85% salaris en 100% pensioenopbouw. Eenzelfde afspraak wensen wij te maken voor werknemers die ouderschapsverlof genieten.

Het artikel bijzonder verlof stellen wij voor uit te breiden met vaderschapsverlof gedurende 6 dagen na de geboorte van het kind.

4. **Reparatie opbouw en duur WW**

De wetgeving rondom WW is aangepast en sociale partners hebben in de StAR afspraken gemaakt om de opbouw en duur van de WW te repareren. Inmiddels is er een landelijke private regeling afgesloten in de vorm van het StAWW. Het advies is om afspraken over de private WW in een aparte cao onder te brengen. Wij willen graag in het eerste kwartaal van 2017 met Kemira in overleg om dit onderwerp nader te bespreken.

5. **Diversen**

We stellen voor om de gemaakte afspraken met betrekking tot de fiscaal vriendelijke verwerking van de vakbondscontributie en de AWWN werkgeversbijdrage voort te zetten.

In lijn met het Sociaal Akkoord en de Participatiewet willen we afspraken met u maken over de in 2017 te leveren bijdrage aan de beoogde 125.000 garantiebanen voor mensen met een arbeidsbeperking die onder de participatiewet vallen.

Tot slot

Zoals altijd behouden wij ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met nieuwe dan wel aangepaste wijzigingsvoorstellen te komen.